คำถาม คำตอบ

(Q & A)

ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

เพื่อเผยแพร่ในเว็ปไซต์ คุณธรรมคนสภา

ของคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

(คณะกรรมการเห็นชอบ)

รวมทั้งสิ้น ๓๒ ข้อ

****

หมวดหมู่

บททั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

มีจำนวน ๑๑ ข้อ

๑. **คำถาม** ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาคืออะไร

คำตอบ ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา คือข้อกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติที่กำหนดคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณที่เจ้าหน้าที่ของรัฐสภาต้องยึดถือและปฏิบัติตาม เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริตและการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมไว้ใน มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินความถูกผิด การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

๒.คำถาม ทำไมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาจึงต้องมีประมวลจริยธรรมแยกเฉพาะ

คำตอบ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ทำหน้าที่สนับสนุนฝ่ายนิติบัญญัติคือรัฐสภาประกอบด้วยสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา อันเป็นกลไกสำคัญในระบอบประชาธิปไตย จึงจำเป็นต้องมีมาตรฐานจริยธรรมเป็นการเฉพาะเพื่อรักษาความเป็นกลางทางการเมือง ความโปร่งใส และความน่าเชื่อถือของประชาชนต่อฝ่ายนิติบัญญัติของประเทศ

อ่านเพิ่มเติม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้ "หน่วยงานของรัฐ" หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์กรอิสระ ศาล และ องค์กรอัยการ

มาตรา ๗ เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมในภาครัฐมีมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับเดียวกัน ในการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลของศาลหรือองค์กรอัยการ องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานธุรการของรัฐสภา และองค์กรอิสระ ให้นำมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ไปใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบด้วย

๓.คำถาม ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา กำหนดขึ้นตามกฎหมายใด

คำตอบ ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา กำหนดขึ้นตามกหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) รัฐธรรมนูญฯปี ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖
(๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๗
(๓) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๒
(๔) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๕ (๒) และ (๕)

อ่านเพิ่มเติม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

มาตรา ๗๖ วรรคสาม ของรัฐธรรมนูญฯปี ๒๕๖๐ กำหนดไว้ว่า รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

<u>พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</u>

มาตรา ๗ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้ เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมในภาครัฐมีมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับเดียวกัน ในการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลของศาลหรือองค์กรอัยการ องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานธุรการของรัฐสภาและองค์กรอิสระ ให้นำมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ไปใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบด้วย

<u>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔</u>

มาตรา ๑๒ ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้ มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่ ก.ร. กำหนด

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่งจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

<u>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔</u>

มาตรา ๑๕ กำหนดให้ ก.ร. มีอำนาจออกระเบียบรัฐสภาหรือประกาศรัฐสภาเกี่ยวกับ การบริหารงานทั่วไป การงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน และการดำเนินการอื่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

...

(๒) การแต่งตั้งบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของรัฐสภา สภาผู้แทนราษฎร วุฒิสภา สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา กรรมาธิการของสภา ผู้แทนราษฎรหรือวุฒิสภา และส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งกำหนดอัตราค่าตอบแทน

...

(๕) การกำหนดวิธีการ เงื่อนไข และอัตราค่าจ้างในการจ้างพนักงานราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งการกำหนดเครื่องแบบและการแต่งกาย การกำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี การลาหยุดราชการ ค่าตอบแทนพิเศษ ค่าครองชีพชั่วคราว และการจัดสวัสดิการหรือการสงเคราะห์อื่นของพนักงานราชการและลูกจ้างของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

๔. คำถาม ใครเป็นผู้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

คำตอบ ประธานรัฐสภา ในฐานะประธาน ก.ร.

๕. คำถาม ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อใด

คำตอบ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป ดังนั้น ประมวลจริยธรรมนี้จึงมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๖. คำถาม ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา หมายถึงใคร

คำตอบ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ หมายถึง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ให้หมายรวมความถึง พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ตามประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๓)

๗. คำถาม ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ให้ใช้บังคับแก่บุคคลใดบ้าง

คำตอบ ให้ใช้บังคับแก่ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) อนุกรรมการข้าราชการรัฐสภา (อ.ก.ร.) ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง และบุคคลผู้ปฏิบัติหน้าที่ในวงงานรัฐสภา

<u>อ่านเพิ่มเติม</u>

ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้อ ๔ กำหนดให้ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กรรมการข้าราชการรัฐสภา อนุกรรมการข้าราชการ รัฐสภา ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง และบุคคลผู้ปฏิบัติหน้าที่ในวงงานรัฐสภาที่ได้รับ การแต่งตั้งตามระเบียบรัฐสภาหรือประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแต่งตั้งบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของรัฐสภา สภาผู้แทนราษฎร วุฒิสภา สมาชิกสภาผู้แทน ราษฎร สมาชิกวุฒิสภา และกรรมาธิการของสภาผู้แทนราษฎรหรือวุฒิสภา ซึ่งออกตามความ ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการฝ่ายรัฐสภา และรวมถึงบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกันตามประกาศสภาผู้แทนราษฎรหรือประกาศวุฒิสภา

๘. คำถาม ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา มีกี่ข้อ

คำตอบ ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา มี ๒๗ ข้อ

๙. คำถาม ข้าราชการรัฐสภาสามัญพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ซึ่งปรากฏในหมวด ๒ ของประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา มีกี่ประการ

คำตอบ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ มี ๗ ประการ (ตามประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๕)

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้อ ๕

ข้อ ๕ ข้าราชการรัฐสภาสามัญพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออก ถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตาม ทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิด มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติและไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษา ประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบ กิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความ รวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่น ในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรค การเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อม ถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

๑๐. คำถาม จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตรงกับวินัยของข้าราชการตามระเบียบ ก.ร. กี่ข้อ และข้อใดบ้าง

คำตอบ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตรงกันกับวินัยของข้าราชการ ตามกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕ ทั้ง ๗ ข้อ

อ่านเพิ่มเติม

จริยธรรมฯ ข้อ ๑ *ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์*

ตรงกับวินัยฯ *ข้อ ๒ (๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ*

จริยธรรมฯ ข้อ ๒ ซื่อสัตย์สุจริต *ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิด มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์*

ตรงกับวินัยฯ *ข้อ ๒(๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม, (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติ ตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ, (๙) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ*

จริยธรรมฯ ข้อ ๓ *กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง*

ตรงกับวินัยฯ *ข้อ ๒ (๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม, (3)ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติ ตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ, (๖) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง*

จริยธรรมฯ ข้อ ๔ *คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับ ผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน*

ตรงกับวินัยฯ *ข้อ ๓ (๕) ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์ อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน*

จริยธรรมฯ ข้อ ๕ *มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความ รวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่น ในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้อง*

ตรงกับวินัยฯ *ข้อ๒ (๕) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการและ(๗) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้*

จริยธรรมฯ ข้อ ๖ *ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง*

ตรงกับวินัยฯ *ข้อ ๒ (๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม, (๖) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการโดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง และ (๑๑) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ*

ตรงกับวินัยฯ *ข้อ ๓ (๕) ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน และ(๙) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนด และ (๑๐) ต้องไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม สมาชิกรัฐสภาและประชาชนผู้ติดต่อราชการ*

จริยธรรมฯ ข้อ ๗ *ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อม ถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย*

ตรงกับวินัยฯ *ข้อ๒ (๑๐) ต้องต้อนรับและให้ความสะดวกแก่สมาชิกรัฐสภาและประชาชนผู้ติดต่อราชการ อันเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย และ (๑๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน มิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว*

ตรงกับวินัยฯ *ข้อ ๓ (๑๐) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม สมาชิกรัฐสภาและประชาชนผู้ติดต่อราชการ*

๑๑. คำถาม จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตาม พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อใดบ้าง

คำตอบ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ มีความสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตาม พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ทุกข้อ ทั้ง ๗ ข้อ

อ่านเพิ่มเติม

จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ ข้อ ๑ *ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์* ***สอดคล้องกับ ข้อ ๑*** *คือยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข* ตาม *พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒*

จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ ข้อ ๒ *ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิด มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์* ***สอดคล้องกับ ข้อ ๒*** *ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่* ตาม *พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒*

จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ ข้อ ๓ *กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง* ***สอดคล้องกับ ข้อ ๓*** *ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม* ตาม *พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒*

จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ ข้อ ๔ *คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้า*

ไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน ***สอดคล้องกับ ข้อ ๔*** *คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ* ตาม *พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒*

จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ ข้อ ๕ *มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความ รวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่น ในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้อง* ***สอดคล้องกับ ข้อ ๕*** *มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน* ตาม *พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒*

จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ ข้อ ๖ *ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง* ***สอดคล้องกับ ข้อ ๖*** *ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ* ตาม *พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒*

จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ ข้อ ๗ *ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อม ถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย* ***สอดคล้องกับ ข้อ ๗*** *ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ* ตาม *พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒*

หมวดหมู่
เกี่ยวกับองค์กรขับเคลื่อนจริยธรรม
มีจำนวน ๕ ข้อ

๑. คำถาม ใครมีหน้าที่กำกับ ดูแล และติดตามให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างทั่วถึงและจริงจัง

คำตอบ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) มีหน้าที่กำกับ ดูแล และติดตามให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยกำหนดนโยบาย กลไก กฎระเบียบเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ตีความ วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการใช้ประมวลจริยธรรม คุ้มครองและประกันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๖ กำหนดให้ ก.ร. มีหน้าที่กำกับ ดูแล และติดตามให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบาย กลไก กฎระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม และกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๒) กำกับ ติดตาม และดูแลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

(๓) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

(๔) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๕) ตีความ และวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้ประมวลจริยธรรมนี้

(๖) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้)

๒. คำถาม ใครแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และมีองค์ประกอบอย่างไร

คำตอบ ประธานรัฐสภา เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย ประธานกรรมการจริยธรรมซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก กรรมการจริยธรรมซึ่งเลือกจากผู้บริหารสำนักงาน สำนักงานละ ๒ คน เลือกจากข้าราชการรัฐสภาสามัญของสำนักงาน สำนักงานละ ๒ คน และผู้ทรงวุฒิภายนอกซึ่งหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาร่วมกันพิจารณาเสนอโดย ก.ร. ให้ความเห็นชอบ อีกจำนวน ๒ คน และ ก.ร. แต่งตั้งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาคนหนึ่งเป็นเลขานุการและอีกคนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๗ กำหนดให้ ประธานรัฐสภา แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบ

(๑) ประธานกรรมการจริยธรรม ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ร่วมกันพิจารณาเสนอจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์เป็นที่ประจักษ์ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ร.

(๒) กรรมการจริยธรรม ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในของส่วนราชการ

สังกัดรัฐสภา โดยให้เลือกกันเอง ส่วนราชการละ ๒ คน (คือ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเลือก ๒ คน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเลือก ๒ คน)

(๓) กรรมการจริยธรรมซึ่งเลือกจากข้าราชการรัฐสภาสามัญ ส่วนราชการรัฐสภาละ ๒ คน ตามวิธีการที่แต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเห็นสมควร (เลือกตั้งจากข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานละ ๒ คน)

(๔) กรรมการจริยธรรมผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ๒ คน ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาร่วมกันพิจารณาเสนอจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์เป็นที่ประจักษ์ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ร.

ให้ ก.ร. แต่งตั้งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอีกคนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการจริยธรรม ต้องเป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่มีความเสื่อมเสียหรือบกพร่องทางศีลธรรมมรประวัติทางการเงินที่ดี ไม่มีประวัติเสื่อมเสียเรื่องการล่วงละเมิดทางเพศ ไม่เคยถูกร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และเป็นผู้มีเกียรติเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกตาม (๑) และ (๔) หากเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต้องพ้นจากการดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ในกรณีที่ไม่มีกรรมการจริยธรรมในตำแหน่งใด ถ้ากรรมการที่เหลืออยู่นั้นมีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประกอบด้วยกรรมการจริยธรรมที่เหลืออยู่

๓. คำถาม กรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละกี่ปี และมีหน้าที่และอำนาจอะไรบ้าง

คำตอบ กรรมการจริยธรรมฯ มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 2 ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระไม่ได้ และคณะกรรมการจริยธรรมฯ มีหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแล และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีหน้าที่และอำนาจในการวางระเบียบจำเป็นที่ใช้บังคับประมวลจริยธรรม ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย แผนปฏิบัติการ การเผยแพร่และปลูกฝังจริยธรรม การให้คำแนะนำการพัฒนาจริยธรรม การให้นำพฤติกรรมไปใช้ในกระบวนการบริหาร การส่งเสริมและยกย่อง การสอดส่องดูแล การติดตามประเมินผล การคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมฯและข้าราชการรัฐสภาสามัญ และ การวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรม การส่งเรื่องให้ ก.ร.พิจารณาวินิจฉัย และประมวลการตีความและวินิจฉัยปัญหา รวมทั้งการเสนอแนะการแก้ไขประมวลจริยธรรม หรือดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมและจัดทำรายงานผลประจำปี เสนอ ก.ร. เพื่อทราบ

อ่านเพิ่มเติม

ประมวลจริยธรรมฯ *ข้อ ๘ กรรมการจริยธรรมมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี*

ให้กรรมการจริยธรรมที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะแต่งตั้งกรรมการจริยธรรมใหม่

ในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการจริยธรรมแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้กรรมการจริยธรรมที่ได้รับแต่งตั้งมีวาระอยู่เท่ากับวาระที่เหลืออยู่

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการจริยธรรมว่างลงก่อนครบวาระ ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการสรรหาตำแหน่งกรรมการจริยธรรมแทนตำแหน่งที่ว่างให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบวัน จะไม่ดำเนินการสรรหากรรมการจริยธรรมตามข้อ ๗ แทนตำแหน่งที่ว่างนั้นก็ได้

กรรมการจริยธรรมที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ประมวลจริยธรรมฯ *ข้อ ๙ คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้*

(๑) วางระเบียบเพื่อกำหนดการทั้งหลายอันจำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม

(๒) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสามัญและประชาชน

(๓) เผยแพร่และปลูกฝังจริยธรรมให้เป็นที่รับทราบอย่างกว้างขวางทั้งในหมู่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ และประชาชน

(๔) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการพัฒนาจริยธรรม การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการรัฐสภาสามัญ ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรยบุคคลในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

(๕) ส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชา และ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง

(๖) สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ไม่ว่าจะเป็นกรณีที่มีการกล่าวหาโดยตรงต่อคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีข้อสงสัยเอง หรือได้รับเรื่องจากหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี ให้ดำเนินการตรวจสอบการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว แล้วเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณีพิจารณา

(๗) ติดตาม ประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจริยธรรมนี้โดยเร็ว

(๘) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

(๙) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้นั้น

(๑๐) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้ ก.ร. ภายในสามสิบวัน ถ้า ก.ร. มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่น ภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ ก.ร. รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นที่สุด

(๑๑) ส่งเรื่องให้ ก.ร.พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญและยังไม่มีคำวินิจฉัย ของ ก.ร. หรือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

(๑๒) ประมวลการตีความและวินิจฉัยปัญหา อันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ทุกปี และเผยแพร่ให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญทราบ เพื่อยึดถือและเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(๑๓) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.ร.

(๑๔) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมายให้คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาวางกรอบแนวทางการดำเนินการให้เป็นมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๑๕) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีเสนอต่อ ก.ร. เพื่อทราบ

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางการปกครองมาบังคับโดยอนุโลม

๔. คำถาม อำนาจหน้าที่ของเลขาธิการ รองเลขาธิการ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานขึ้นตรง ตามประมวลจริยธรรมฯ มีอะไรบ้าง

คำตอบ เลขาธิการ รองเลขาธิการ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในของส่วนราชการ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่อยู่ในสำนัก และรวมถึงผู้ที่ทำหน้าที่รักษาการหรือรักษาราชการแทนด้วย มีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยมีหน้าที่และอำนาจประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรมกำหนดนโยบายด้านจริยะรรมที่ชัดเจน สนับสนุนกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน สร้างองค์ความรู้ด้านจริยธรรม ยกย่องผู้มีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม คุ้มครองและประกันความอิสระกลุ่มงานส่งเสริมฯ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.ร. หรือคณะกรรมการจริยธรรมฯ รวบรวมปัญหาการปฏืบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมหรือ ก.ร. มอบหมาย

<u>*อ่านเพิ่มเติม*</u> *ประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๑๐ กำหนดให้* หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชาส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่อยู่ในสำนัก และรวมถึงผู้ที่ทำหน้าที่รักษาการ หรือรักษาราชการแทนด้วย มีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ยึดมั่นในหลักการ ที่ถูกต้อง ส่งเสริมให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญให้ความสำคัญกับจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ รวมถึงบริหารงานในองค์กรภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

(๒) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมที่ชัดเจนและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๓) สนับสนุนกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน สร้างองค์ความรู้ด้านจริยธรรม ให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างสม่ำเสมอ ยกย่องข้าราชการรัฐสภา สามัญที่มีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

(๔) กำกับ ดูแลการปฏิบัติของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตามประมวลจริยธรรม และนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๕) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ

(๖) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่าง ตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๗) ปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.ร. หรือคณะกรรมการจริยธรรมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีคำวินิจฉัยใด และหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่เห็นพ้องด้วยกับคำวินิจฉัยนั้น ให้เสนอ ความเห็นของตนและคำวินิจฉัยนั้นไปให้ ก.ร. วินิจฉัยได้ เว้นแต่กรณีนั้น ก.ร. วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาด ไว้แล้ว

(๘) รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นตามที่เห็นสมควรเสนอคณะกรรมการจริยธรรม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อนำเสนอ ก.ร. ต่อไป

(๙) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมาย

๕. คำถาม กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่และอำนาจอย่างไร

คำตอบ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ และให้มีหน้าที่และอำนาจในการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการรัฐสภาสามัญที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รับข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม และดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรม

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๑๑ ให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ และให้มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่เป็นแบบอย่างที่ดี และ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม

(๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือ ก.ร. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

หมวดหมู่
เกี่ยวกับการรักษาจริยธรรม
มีจำนวน ๑๑ ข้อ

๑. **คำถาม** ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พึงรักษาจริยธรรมอย่างไร

คำตอบ. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พึงรักษาจริยธรรมโดยไม่ฝ่าฝืนจริยธรรมและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

๒. **คำถาม** การดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมให้กับข้าราชการรัฐสภาสามัญ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและคณะกรรมการจริยธรรมฯ ต้องดำเนินการอะไรบ้าง

คำตอบ หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ต้องส่งเสริมจริยธรรมฯ อย่างน้อย ๕ ประการ คือ ปลูกฝังส่งเสริมจริยธรรมให้ผู้บริหารและข้าราชการรัฐสภาสามัญทุกระดับชั้น จัดให้มีการลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีการบันทึกประวัติทางจริยธรรมของข้าราชการแต่ละคน โดยคุ้มครอง ยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จัดให้มีการศึกษาค่านิยม และเผยแพร่ประมวลจริยธรรม

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๑๓ กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) ปลูกฝังและส่งเสริมจริยธรรมให้ผู้บริหารและข้าราชการรัฐสภาสามัญทุกระดับชั้น จัดให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีการบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาสามัญแต่ละคน

(๒) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเพียงพอ

(๓) ยกย่องข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด

(๔) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

(๕) เผยแพร่ให้สมาชิกรัฐสภา ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาสามัญทราบประมวลจริยธรรมนี้ เพื่อไม่กระทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้

๓. คำถาม การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมตามหมวด ๒ เป็นความทางผิดวินัยด้วยหรือไม่

คำตอบ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมตามหมวด ๒ เป็นความผิดทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาด้วย เนื่องจากจริยธรรมทุกข้อเป็นวินัยด้วย

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประมวลจริยธรรมฯ หมวด ๒ ส่วนที่ ๑ ข้อ ๕ เมื่อเทียบกับวินัย ในกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕ ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยพนักงานราชการ หรือ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี เป็นวินัยด้วย ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๒ วรรคท้าย กำหนดว่าการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

๔.คำถาม เมื่อมีกรณีถูกกล่าวหาหรือมีกรณีข้อสงสัยว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมฯ ผู้บังคับบัญชา จะต้องดำเนินการอย่างไร

คำตอบ เมื่อปรากฏว่าข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใด มีกรณีถูกกล่าวหาหรือมีกรณีข้อสงสัยว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นถึงหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพิจารณาเบื้องต้น หากมีความผิดทั้งทางวินัยและจริยธรรมให้สั่งลงโทษทางวินัยและจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม ข้อ ๑๗ หากพิจารณาแล้วไม่มีความผิดวินัย

ให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพิจารณาทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม ข้อ ๑๖ ประกอบประมวลจริยธรรม ข้อ ๑๗

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๑๔ กำหนดให้ข้อ ๑๔ เมื่อปรากฏว่าข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใด มีกรณีถูกกล่าวหาหรือมีกรณี ข้อสงสัยว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จนถึงหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เมื่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับรายงานตามวรรคหนึ่ง ให้หัวหน้าส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาพิจารณาในเบื้องต้นว่ามีกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย ด้วยหรือไม่ ถ้ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยด้วย ให้ดำเนินกระบวนการทางวินัย ถ้าไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย ให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพิจารณา ทั้งนี้ การพิจารณาในเบื้องต้นดังกล่าวข้างต้นจะให้มีการดำเนินการสืบสวนก่อนที่จะพิจารณามูลความผิดหรือไม่ก็ได้

ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาเป็นหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาหรือมีหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาร่วมอยู่ด้วย ให้ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธาน วุฒิสภา แล้วแต่กรณี พิจารณาดำเนินการตามวรรคสอง

ข้อ ๑๖ เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับเรื่องจากหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามข้อ ๑๔ หรือมีกรณีกล่าวหาหรือสงสัยตามข้อ ๑๕ ให้ดำเนินการตรวจสอบและพิจารณาว่าผู้ถูกกล่าวหาฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้หรือไม่ ทั้งนี้ การตรวจสอบดังกล่าวต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอ และมีโอกาสได้โต้แย้งและแสดงพยานหลักฐานของตนด้วย

ข้อ ๑๗ เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตรวจสอบเสร็จแล้ว ให้รายงานหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา ที่ผู้ถูกกล่าวหาสังกัดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ในกรณีที่ปรากฏผลการตรวจสอบเป็นกรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา พิจารณาดำเนินการตามที่เหมาะสมแก่กรณี โดยอาจสั่งให้ว่ากล่าวตักเตือน สั่งให้ได้รับการพัฒนาหรือดำเนินการตามวิธีการบริหารงานบุคคลอื่น ๆ ตามหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อ ๑๘ การดำเนินกระบวนการทางวินัย ให้คณะกรรมการสอบสวนหรือผู้มีอำนาจพิจารณาทางวินัยพิจารณาว่าผู้ถูกกล่าวหาฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้หรือไม่ด้วย และเมื่อปรากฏผลการดำเนินการทางวินัยว่าพฤติการณ์การกระทำของผู้ถูกกล่าวหาเป็นความผิด วินัยและเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมด้วย หรือพฤติการณ์ของผู้ถูกกล่าวหา ไม่เป็นความผิดวินัยแต่พฤติการณ์ดังกล่าวเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธาน วุฒิสภา พิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๗ วรรคสอง

๕. คำถาม ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือมีหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาร่วมอยู่ด้วย ให้ใครดำเนินการและต้องดำเนินการอย่างไร

คำตอบ ให้ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี พิจารณาดำเนินการพิจารณาเบื้องต้นโดยจะให้มีการดำเนินการสืบสวนก่อนหรือไม่ก็ได้ เพื่อพิจารณามูลความผิด หากมีมูลความผิดวินัยให้ดำเนินกระบวนการทางวินัย เป็นไปตามประมวลจริยธรรม ข้อ ๑๘ หากไม่มีมูลความผิดวินัยให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพิจารณา เป็นไปตามประมวลจริยธรรม ข้อ ๑๖

๖. คำถาม พฤติการณ์ในการรักษาจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาสามัญ มีผลต่อการบริหารงานบุคคลอย่างไร

คำตอบ ในการทดลองปฏิบัติงาน การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง และการให้บำเหน็จความชอบหรือดำเนินการตามวิธีการบริหารงานบุคคลอื่น ๆ ให้นำพฤติการณ์ในการรักษาจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๑๙ กำหนดให้ ในการทดลองปฏิบัติงาน การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ บำเหน็จความชอบ หรือดำเนินการตามวิธีการบริหารงานบุคคลอื่น ๆ ให้นำพฤติการณ์ในการรักษาจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๗. คำถาม คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รับเรื่องการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมได้กี่ช่องทาง และต้องดำเนินการอย่างไร

คำตอบ คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รับเรื่องการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมได้ ๓ ช่องทาง คือ (๑) รับเรื่องโดยตรง (๒) มีข้อสงสัยเอง (๓) รับเรื่องจากหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามประมวลจริยธรรม ข้อ ๑๔ เมื่อคณะกรรมการฯ ได้รับเรื่องแล้ว ให้ดำเนินการตรวจสอบและพิจารณาว่าผู้ถูกกล่าวหาฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือไม่ โดยการตรวจสอบนั้นต้องให้ผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบข้อเท้จจริงอย่างเพียงพอและมีโอกาสได้โต้แย้งและแสดงพยานหลักฐานของตนด้วย

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๑๕ กำหนดให้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาต่อคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาโดยตรงหรือคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีข้อสงสัยว่าข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพิจารณาและดำเนินการตามข้อ ๑๖

ประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๑๖ กำหนดให้ เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับเรื่องจากหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามข้อ ๑๔ หรือมีกรณีกล่าวหาหรือสงสัยตามข้อ ๑๕ ให้ดำเนินการตรวจสอบและพิจารณาว่าผู้ถูกกล่าวหาฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้หรือไม่ ทั้งนี้ การตรวจสอบดังกล่าวต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอ และมีโอกาสได้โต้แย้งและแสดงพยานหลักฐานของตนด้วย

๘. คำถาม เมื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญมีปัญหาข้อสงสัยในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ในเรื่องใด ต้องเสนอเรื่องให้ใครดำเนินการ

คำตอบ เมื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญมีปัญหาข้อสงสัยในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ในเรื่องใด ข้าราชการรัฐสภาสามัญ อาจเสนอเรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าว ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นำเสนอเพื่อขอคำวินิจฉัย หรือ อนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๒๐ กำหนดให้ เมื่อมีปัญหาข้อสงสัยในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ในเรื่องใด ข้าราชการรัฐสภาสามัญอาจเสนอเรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำเสนอเพื่อขอคำวินิจฉัยหรืออนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้

ในกรณีที่เรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ และยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.ร. คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อาจส่งเรื่องให้ ก.ร. วินิจฉัยได้

ข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือ ก.ร. ไม่ต้องรับผิดทางวินัย

๙. คำถาม ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการเรื่องปัญหาทางจริยธรรมฯ เรื่องใดโดยด่วน และหากปล่อยไว้จะกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือทางราชการ และไม่อาจเรียกประชุมคณะกรรมการจริยะรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ทัน มีวิธีปฏิบัติอย่างไร

คำตอบ เมื่อมีความจำเป็นเร่งด่วนในการดำเนินทางจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาสามัญ อาจขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ตนสังกัดได้

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๒๑ กำหนดให้ ในกรณีที่จำเป็นต้องดำเนินการเรื่องใดโดยด่วน หากปล่อยให้เนิ่นช้าไป จะกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ของทางราชการ และไม่อาจเรียกประชุม

คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ทัน ข้าราชการรัฐสภาสามัญ อาจขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่ตนสังกัด

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามวรรคหนึ่ง มีหน้าที่ให้คำแนะนำตามสมควร ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือ ก.ร. หากไม่มีคำวินิจฉัยในเรื่องที่เป็นปัญหามาก่อน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อาจให้คำแนะนำโดยยึดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมเป็นสำคัญ ทั้งต้องมุ่งสร้างสำนึกลึกซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการรัฐสภาสามัญที่สร้างความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม และให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ ก.ร. ทราบ

ข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามแนวทางที่คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือ ก.ร. เคยวินิจฉัยไว้แล้วโดยสุจริตไม่ต้องรับผิดทางวินัย

๑๐. คำถาม การรักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา มีส่วนสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชนต่อรัฐสภา อย่างไร

คำตอบ. การรักษาจริยธรรมเป็นรากฐานสำคัญในการสร้าง ธรรมาภิบาล (Good Governance) และ วัฒนธรรมความโปร่งใส (Transparency) ในองค์กร เมื่อเจ้าหน้าที่ของรัฐสภายึดมั่นในจริยธรรมอย่างเคร่งครัดตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ย่อมส่งผลโดยตรงต่อความเชื่อมั่นของประชาชนในด้านการเป็นแบบอย่างที่ดี การเพิ่มประสิทธิภาพ และการสร้างความรับผิดชอบ

*<u>อ่านเพิ่มเติม</u> เมื่อเจ้าหน้าที่ของรัฐสภายึดมั่นในจริยธรรมอย่างเคร่งครัดตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ย่อมส่งผลโดยตรงต่อความเชื่อมั่นของประชาชน ดังนี้ (๑)การเป็นแบบอย่างที่ดี: แสดงให้เห็นว่ารัฐสภาให้ความสำคัญสูงสุดกับความซื่อสัตย์สุจริตและผลประโยชน์สาธารณะ (๒)การเพิ่มประสิทธิภาพ: เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ย่อมนำไปสู่การทำงานที่เที่ยงธรรม มีประสิทธิภาพ และสามารถตรวจสอบได้ (๓)การสร้างความรับผิดชอบ: การยึดมั่นในจริยธรรม ทำให้เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน **(Accountability)** ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความศรัทธาของประชาชนต่อสถาบันนิติบัญญัติ*

๑๑. คำถาม ข้าราชการรัฐสภาสามัญและเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาที่ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมอย่างดียิ่ง จะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติได้ อย่างไรบ้าง

คำตอบ. คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดกลไกในการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นอย่างเป็นระบบ ดังนี้: (๑) การคัดเลือกและมอบรางวัล: มีการดำเนินการคัดเลือก "ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น" และ "สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส" เป็นประจำทุกปี เพื่อมอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณ (๒)การประกาศเกียรติคุณ: มีการเผยแพร่

ผลงานความดีเด่นและเป็นแบบอย่างที่ดีผ่านช่องทางการสื่อสารของรัฐสภา เช่น เว็บไซต์ "คุณธรรมคนสภา" เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและกระตุ้นให้เกิดการปฏิบัติตาม (๓)การใช้ประกอบการพิจารณาบริหารงานบุคคล: การปฏิบัติตามจริยธรรมอย่างเคร่งครัดและได้รับความยกย่อง ถือเป็นองค์ประกอบสำคัญในการพิจารณาด้านความดีความชอบ การเลื่อนขั้น และความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๗

หมวดหมู่

เกี่ยวกับจริยธรรมของ ก.ร. และ อ.ก.ร.

มีจำนวน ๑ ข้อ

๑.คำถาม กรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) และอนุกรรมการข้าราชการรัฐสภา (อ.ก.ร.) พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมตามจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญหรือไม่ อย่างไร

คำตอบ กรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) และอนุกรรมการข้าราชการรัฐสภา (อ.ก.ร.) พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมตามจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญด้วย เมื่อปรากฏว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ให้เสนอเรื่องให้ที่ประชุม ก.ร. หรือ อ.ก.ร. แล้วแต่กรณี พิจารณา

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๒๒ กำหนดให้ กรรมการข้าราชการรัฐสภาและอนุกรรมการข้าราชการรัฐสภาพึงปฏิบัติ ตนเพื่อรักษาจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕

ประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๒๓ เมื่อปรากฏว่ากรรมการข้าราชการรัฐสภาหรืออนุกรรมการข้าราชการรัฐสภาผู้ใด มีกรณีถูกกล่าวหาว่าฝ่าฝืนหรือมีกรณีข้อสงสัยว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมนี้ ให้เสนอเรื่องให้ที่ประชุม ก.ร. หรือ อ.ก.ร. แล้วแต่กรณี พิจารณา

หมวดหมู่

เกี่ยวกับจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมืองและบุคคลในวงงานรัฐสภา

มีจำนวน ๑ ข้อ

๑.คำถาม ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมืองและบุคคลในวงงานรัฐสภา ให้นำจริยธรรมใดมาใช้บังคับ

คำตอบ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมืองและบุคคลในวงงานรัฐสภา ให้นำจริยธรรมสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา และกรรมาธิการ ตามประมวลจริยธรรม ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา และกรรมาธิการ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๒๔ กำหนดให้ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมืองและบุคคลในวงงานรัฐสภา ให้นำจริยธรรมสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา และกรรมาธิการ ตามประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา และกรรมาธิการ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๕ การรักษาจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมืองและบุคคลในวงงานรัฐสภา ให้ผู้เสนอหรือผู้รับรองให้มีการแต่งตั้ง ประธานสภาผู้แทนราษฎร ประธานวุฒิสภา รองประธานสภาผู้แทนราษฎร รองประธานวุฒิสภา หรือผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้พิจารณาดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หมวดหมู่

บทเฉพาะกาล

มีจำนวน ๓ ข้อ

๑. คำถาม เมื่อครบ ๔ ปีของการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ (คือหลังจากวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๗๑) ต้องมีการประเมินผลหรือไม่ อย่างไร

คำตอบ เมื่อครบสี่ปี (หลังจากวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๗๑) ให้ ก.ร. จัดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติ หรือแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมให้เหมาะสม

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๒๗ กำหนดให้ เมื่อครบสี่ปีนับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับ ให้ ก.ร. จัดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติหรือแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมให้เหมาะสม

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ร. รับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับ ประมวลจริยธรรมนี้อย่างกว้างขวาง และต้องดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่ง ร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ครบสี่ปีของการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

๒. คำถาม นับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับ คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้วางระเบียบ/ประกาศ และแนวทางอันจำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรมอะไรบ้าง

คำตอบ นับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้เสนอแนะ ก.ร. และได้ออกประกาศ และระเบียบเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา จำนวน ๗ ฉบับ ดังนี้

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้เสนอแนะ ก.ร. รวมทั้งได้ออกประกาศและระเบียบเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ดังนี้

(๑) ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗

(๒) ระเบียบรัฐสภา ว่าด้วยเข็มเชิดชูเกียรติและโล่ยกย่องประกาศเกียรติคุณข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) ประกาศประธานรัฐสภา ว่าด้วยเครื่องแบบข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘

(๔) ประกาศประธานรัฐสภา ว่าด้วยเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘

(๕) ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ว่าด้วยเรื่องหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียน การรับเรื่องร้องเรียน การนำเรื่องเข้าสู่การพิจารณาและวิธีพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๘

(๖) ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ว่าด้วยการคุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้นั้น พ.ศ. ๒๕๖๘

(๗) *ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ว่าด้วยการคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๘*

๓. คำถาม ประชาชนหรือบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ สามารถร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ได้หรือไม่

คำตอบ ประชาชนหรือบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ สามารถร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมได้ ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้อ ๑๔

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> *ประมวลจริยธรรมฯข้อ ๑๔ กำหนดให้ เมื่อปรากฏว่าข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาหรือมีกรณีข้อสงสัยว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จนถึงหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา*

ดังนั้น เมื่อพิจารณาตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้อ ๑๔ แล้ว ประมวลจริยธรรมใช้คำว่า *“<u>เมื่อปรากฏว่า</u>ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาหรือมีกรณีข้อสงสัยว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้”* นั่นหมายความว่า เมื่อมีเรื่องร้องเรียนเกิดขึ้น โดยใครจะเป็นผู้ร้องเรียนก็ได้ ไม่ได้จำกัดจะเป็นประชาชน บุคคลภายนอก หรือข้าราชการรัฐสภาสามัญ ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง บุคคลในวงงานรัฐสภา เป็นผู้ร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยสรุปคือทุกคนสามารถร้องเรียนการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ได้

****

คำถาม คำตอบ

(Q & A)

ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียน การรับเรื่องร้องเรียน การนำเรื่องเข้าสู่การพิจารณา และวิธีพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๘

จำนวนทั้งสิ้น ๓๗ ข้อ

****

หมวด ๑ บททั่วไป

จำนวน ๔ ข้อ

๑. คำถาม ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ว่าด้วยเรื่องหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียน การรับเรื่องร้องเรียน การนำเรื่องเข้าสู่การพิจารณาและวิธีพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๘ มีทั้งสิ้นกี่ข้อ

คำตอบ มีทั้งสิ้น ๖๒ ข้อ

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. คำถาม ใครเป็นผู้รักษาการตามระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ว่าด้วยเรื่องหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียน การรับเรื่องร้องเรียน การนำเรื่องเข้าสู่การพิจารณาและวิธีพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๘

คำตอบ ประธานคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ตามระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องฯ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๔ กำหนดให้ประธานคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รักษาการตามระเบียบนี้

๓. คำถาม กรณีที่มีข้อสงสัยหรือปัญหาการตีความเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ว่าด้วยเรื่องหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียน การรับเรื่องร้องเรียน การนำเรื่องเข้าสู่การพิจารณาและวิธีพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมของส่วน

ราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือการพิจารณาหรือเหตุขัดข้องใด ๆ ใครเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย

คำตอบ คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๕ กำหนดให้ ในกรณีที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม การพิจารณาหรือเหตุขัดข้องใด ๆ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี อาจส่งให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัยได้

ข้อ ๖ กรณีมีปัญหาการตีความเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการพิจารณา

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งถือเป็นที่สุด

๔. คำถาม การดำเนินกระบวนการพิจารณาเรื่องร้องเรียนการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ต้องมีหลักประกันขั้นพื้นฐานอะไรบ้าง

คำตอบ การดำเนินกระบวนพิจารณาอย่างน้อยต้องมีหลักประกันขั้นพื้นฐานเรื่องการพิจารณาโดยเปิดเผย การให้โอกาสคู่กรณีแสดงพยานหลักฐาน และความเห็นของตนก่อนการมีมติผลการตรวจสอบ การให้สิทธิคู่กรณีขอตรวจดูเอกสารที่เกี่ยวกับตน

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ตามระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องฯ ข้อ ๗ กำหนดให้การดำเนินกระบวนพิจารณาอย่างน้อยต้องมีหลักประกันขั้นพื้นฐานเรื่องการพิจารณาโดยเปิดเผย การให้โอกาสคู่กรณีแสดงพยานหลักฐานและความเห็นของตนก่อนการมีมติผลการตรวจสอบ การให้สิทธิคู่กรณีขอตรวจดูเอกสารที่เกี่ยวกับตน

หมวด ๒ การยื่น การถอน การจำหน่าย และการยุติเรื่องร้องเรียน

จำนวน ๗ ข้อ

๑. คำถาม หนังสือเรื่องร้องเรียนการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ต้องมีลักษณะอย่างไร

คำตอบ การร้องเรียนการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนั้นต้องทำเป็นหนังสือโดยใช้ถ้อยคำสุภาพและมีชื่อสกุลและที่อยู่ของผู้ร้อง เรื่องร้องเรียนที่ระบุข้อเท็จจริง และลงลายมือชื่อผู้ร้องด้วย

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๘ เรื่องร้องเรียนต้องทำเป็นหนังสือโดยใช้ถ้อยคำสุภาพและมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

(๑) ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องเรียน รวมถึงวิธีการติดต่อสื่อสารที่สะดวก พร้อมทั้งสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรที่ทางราชการออกให้

(๒) เรื่องร้องเรียนที่ระบุว่าข้าราชการรัฐสภาสามัญคนใดกระทำการใดอันเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเรื่องใด โดยระบุเรื่องอันเป็นเหตุให้ต้องใช้สิทธิยื่นข้อร้องเรียน พร้อมระบุข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์เกี่ยวกับการกระทำดังกล่าว

(๓) ลงลายมือชื่อผู้กล่าวหา

ข้อร้องเรียนเพื่อยื่นตามข้อ ๙ (๔) ให้ทำเป็นหนังสืออิเล็กทรอนิกส์

๒.คำถาม การยื่นเรื่องร้องเรียนการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ทำได้อย่างไร และหากไม่อาจทำเป็นหนังสือได้มีวิธีดำเนินการอย่างไร

คำตอบ การยื่นเรื่องร้องเรียนให้กระทำได้ โดยยื่นด้วยตนเอง ณ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ส่งทางโทรสาร ส่งทางไปรษณีย์จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ยื่นต่อคณะกรรมการ หรือวิธีการอื่นที่ระเบียบกำหนด และหากมีเหตุจำเป็นที่ผู้ร้องไม่อาจยื่นเรื่องเป็นหนังสือได้ให้เจ้าหน้าที่บันทึกเหตุความจำเป็นและบันทึกเรื่องไว้โดยมีรายละเอียดตามระเบียบกำหนด

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๙ กำหนดให้ การยื่นข้อร้องเรียนให้กระทำได้ ดังต่อไปนี้

(๑) ยื่นด้วยตนเอง ณ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

(๒) ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน

(๓) ส่งทางโทรสาร

(๔) ส่งทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ หรือโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์อื่นที่สำนักงานกำหนด

(๕) ยื่นต่อคณะกรรมการ

(๖) วิธีการอื่นตามที่ระเบียบนี้กำหนด

ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับข้อร้องเรียนตามวรรคหนึ่ง ระบุวัน เดือน ปี และเวลาที่รับเรื่อง และลงลายมือชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับเรื่อง

ข้อ ๑๐ ในกรณีมีเหตุจำเป็นที่ผู้ร้องไม่อาจยื่นเรื่องเป็นหนังสือได้ หรือผู้ร้องประสงค์จะกล่าวหาด้วยวาจา ให้เจ้าหน้าที่บันทึกเหตุแห่งความจำเป็นและบันทึกเรื่องไว้โดยให้มีรายละเอียดตามข้อ ๘

๓. คำถาม เมื่อมีกรณีข้าราชการรัฐสภาสามัญถูกร้องเรียนหรือมีกรณีข้อสงสัยว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ใครต้องดำเนินการอย่างไร

คำตอบ เมื่อปรากฏว่าข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใด มีกรณีถูกกล่าวหาหรือมีกรณีข้อสงสัยว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ต้องดำเนินการดังนี้

(๑) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นเสนอรายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จนถึงหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพิจารณา

(๒) กรณีร้องเรียนโดยตรงต่อคณะกรรมการจริยธรรม หรือกรรมการจริยธรรมมีข้อสงสัยเองกรณีเรื่องที่ปรากฏต่อสาธารณะหรือมีเหตุอันควรเชื่อได้ ให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาและลงมติว่าจะรับเรื่องร้องเรียนไว้พิจารณาหรือไม่ โดยพิจารณาเป็นการลับ

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๑๑ เมื่อปรากฏว่าข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใด มีกรณีถูกกล่าวหาหรือมีกรณีข้อสงสัยว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นเสนอรายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จนถึงหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เมื่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับรายงานตามวรรคหนึ่ง ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพิจารณาในเบื้องต้นว่ามีกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยด้วยหรือไม่ ถ้ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยด้วยให้ดำเนินกระบวนการทางวินัยให้เสร็จสิ้นก่อนส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณา ถ้าไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย ให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณา ทั้งนี้ การพิจารณาในเบื้องต้นดังกล่าวข้างต้นจะให้มีการดำเนินการสืบสวนก่อนที่จะพิจารณามูลความผิดหรือไม่ก็ได้

ในกรณีที่ผู้ถูกร้องเรียนหรือถูกสงสัยเป็นหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาหรือมีหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาร่วมอยู่ด้วย ให้ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณีพิจารณาในเบื้องต้นว่ามีกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ามีการกระทำผิดวินัยด้วยหรือไม่ ถ้ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยด้วยให้ดำเนินกระบวนการทางวินัย ถ้าไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย ให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณา ทั้งนี้ การพิจารณาในเบื้องต้นดังกล่าวข้างต้นจะให้มีการดำเนินการสืบสวนก่อนที่จะพิจารณามูลความผิดหรือไม่ก็ได้

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาโดยตรงต่อคณะกรรมการจริยธรรม หรือคณะกรรมการจริยธรรมมีข้อสงสัยว่าข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาและดำเนินการตาม ข้อ ๒๖

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่มีความปรากฏต่อสาธารณะหรือโดยมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าข้าราชการรัฐสภาสามัญคนใดมีการกระทำหรือพฤติกรรมอันอาจฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม กรรมการอาจมีข้อสงสัยหยิบยกเรื่องขึ้นเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ก็ได้

๔. คำถาม เมื่อสำนักงานได้รับเรื่องร้องเรียนแล้ว เจ้าหน้าที่ผู้รับเรื่องต้องดำเนินการอย่างไร

คำตอบ เจ้าหน้าที่ผู้รับเรื่องต้องตรวจสอบในเบื้องต้นว่า ผู้ร้องมีตัวตนอยู่จริง เรื่องร้องเรียนเป็นไปตามระเบียบ หากเรื่องส่งมาทางโทรสารหรือจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ หากไม่อาจยืนยันตัวตนของผู้ร้องได้ให้เจ้าหน้าที่แจ้งให้ผู้ร้องจัดส่งต้นฉบับมาให้สำนักงานด้วย และนำเสนอต่อคณะกรรมการจริยธรรมเพื่อพิจารณาโดยเร็ว

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๑๔ เมื่อสำนักงานได้รับเรื่องร้องเรียนแล้ว ให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบในเบื้องต้น ดังนี้

(๑) ผู้ร้องมีตัวตนอยู่จริง และเป็นผู้ยื่นเรื่องร้องเรียนหรือข้อสงสัยจริงหรือไม่

(๒) เรื่องร้องเรียนเป็นไปตามระเบียบนี้หรือไม่

เรื่องร้องเรียนตามข้อ ๙ (๓) และข้อ ๙ (๔) หากมิอาจยืนยันตัวตนของผู้ร้องว่าเป็นผู้ยื่นเรื่องจริงหรือไม่ ให้เจ้าหน้าที่แจ้งให้ผู้ร้องจัดส่งต้นฉบับเรื่องร้องเรียนมายังสำนักงาน ภายในระยะเวลาที่กำหนด

เมื่อเจ้าหน้าที่ได้ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนแล้ว เห็นว่าเป็นไปตามระเบียบนี้กำหนด ให้เสนอเรื่องร้องเรียนต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาโดยเร็ว พร้อมทั้งจัดทำรายงานเสนอความเห็นเบื้องต้นเพื่อประกอบการพิจารณา

กรณีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบแล้วเห็นว่าเรื่องร้องเรียนไม่เป็นไปตามระเบียบนี้กำหนด หรือ เรื่องร้องเรียนไม่ชัดเจน หรือบกพร่องในสาระสำคัญ หรือผู้ร้องไม่จัดส่งพยานหลักฐานตามที่ได้กล่าวอ้างในเรื่องร้องเรียน ให้เจ้าหน้าที่แจ้งให้ผู้ร้องดำเนินการแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนด และให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาต่อไป

กรณีผู้กล่าวหาไม่แก้ไขเรื่องร้องเรียนตามความในวรรคสี่ คณะกรรมการอาจพิจารณาและมีคำสั่งจำหน่ายเรื่องนั้นก็ได้

๕. คำถาม กรณีที่ผู้ร้องเรียนไม่ประสงค์จะเปิดเผยตัวหรือให้ข้อมูลส่วนบุคคล ผู้รับเรื่องจะดำเนินการอย่างไร

คำตอบ ให้ผู้รับเรื่องพิจารณาดำเนินการเฉพาะรายที่ระบุหลักฐานกรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น กรณีผู้ร้องได้ร้องขอให้ปกปิดชื่อและข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อมิให้ผู้ถูกร้องทราบ ให้สำนักงานเสนอต่อประธานกรรมการจริยธรรมเพื่อพิจารณาวินิจฉัย

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่มีการร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และปรากฏข้อเท็จจริงว่าผู้ร้องไม่ประสงค์จะเปิดเผยตัวหรือให้ข้อมูลส่วนบุคคล ให้ผู้รับเรื่องพิจารณาดำเนินการเฉพาะรายที่ระบุหลักฐานกรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

ข้อ ๑๖ ในกรณีผู้ร้องได้ร้องขอให้ปกปิดชื่อและข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อมิให้ผู้ถูกร้องทราบ ให้สำนักงานเสนอต่อประธานกรรมการเพื่อพิจารณาวินิจฉัย

คำวินิจฉัยของประธานกรรมการถือเป็นที่สุด

๖.คำถาม ผู้ร้องเรียนจะขอถอนเรื่องได้หรือไม่ และต้องทำอย่างไร

คำตอบ ผู้ร้องเรียนจะขอถอนเรื่องในเวลาใดก่อนวันที่คณะกรรมการจริยธรรมตรวจสอบเสร็จสิ้นก็ได้ โดยให้ทำเป็นหนังสือและลงลายมือชื่อผู้ร้อง และหากคณะกรรมการจริยธรรมเห็นสมควรจะพิจารณาเรื่องร้องเรียนหรือสั่งจำหน่ายเรื่องนั้นก็ได้ มติของคณะกรรมการจริยธรรมให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๑๗ ผู้ร้องจะขอถอนเรื่องร้องเรียนตามข้อ ๙ หรือข้อ ๑๐ ในเวลาใด ก่อนวันที่คณะกรรมการตรวจสอบเสร็จสิ้นก็ได้ โดยให้ทำเป็นหนังสือและลงลายมือชื่อผู้ร้อง

กรณีการถอนข้อกล่าวหาตามวรรคหนึ่ง หากคณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควรจะพิจารณาเรื่องร้องเรียนหรือสั่งจำหน่ายเรื่องนั้นก็ได้ มติของคณะกรรมการให้ถือเอาคะแนนเสียงข้างมากของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ผู้ร้องซึ่งขอถอนเรื่องร้องเรียนแล้ว มิอาจนำเรื่องที่ได้ถอนแล้วมาเป็นเหตุร้องเรียนใหม่ได้ แต่ไม่ตัดสิทธิผู้ร้องอื่นในการยื่นเรื่องร้องเรียนในการกระทำหรือพฤติกรรมเดียวกับเรื่องที่ได้ถอนไปแล้ว

๗. คำถาม เรื่องร้องเรียนเป็นอันยุติเมื่อใด

คำตอบ เรื่องร้องเรียนเป็นอันยุติเมื่อ ผู้ถูกร้องเสียชีวิต ผู้ถูกร้องสิ้นสุดการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ คณะกรรมการจริยธรรมมีมติไม่รับเรื่องหรือสั่งจำหน่ายเรื่องรวมทั้งเหตุอื่นที่คณะกรรมการกำหนด

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๑๘ ข้อกล่าวหายุติเมื่อ

(๑) ผู้ถูกร้องเสียชีวิต

(๒) ผู้ถูกร้องลิ้นสุดการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ

(๓) คณะกรรมการมีคำสั่งจำหน่ายเรื่องร้องเรียนตามระเบียบนี้กำหนด

(๔) คณะกรรมการมีมติไม่รับเรื่องไว้พิจารณา

(๕) เหตุอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

ให้สำนักงานแจ้งการยุติเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้อง หรือคู่กรณี แล้วแต่กรณี ทราบด้วย

หมวด ๓ การคัดค้านกรรมการ

จำนวน ๓ ข้อ

๑. คำถาม ผู้ร้องหรือผู้ถูกร้องอาจคัดค้านกรรมการผู้มีส่วนได้เสียหรือเกี่ยวข้องในเรื่องที่ขอให้พิจารณาได้หรือไม่

คำตอบ ผู้ร้องหรือผู้ถูกร้องอาจคัดค้านกรรมการผู้มีส่วนได้เสียหรือเกี่ยวข้องในเรื่องที่ขอให้พิจารณาได้ โดยทำเป็นหนังสือและระบุเหตุแห่งการคัดค้านยื่นต่อประธานกรรมการจริยธรรมในเวลาใดก่อนที่คณะกรรมการจะพิจารณาเรื่องนั้นแล้วเสร็จ

อ่านเพิ่มเติม ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๑๙ ผู้ร้องหรือผู้ถูกร้องอาจคัดค้านกรรมการคนใดว่าเป็นผู้มีส่วนได้เสียหรือเกี่ยวข้องในเรื่องที่ขอให้พิจารณาก็ได้

การคัดค้านตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นหนังสือและระบุเหตุแห่งการคัดค้านยื่นต่อประธานคณะกรรมการ ในเวลาใดก่อนที่คณะกรรมการจะพิจารณาเรื่องนั้นแล้วเสร็จ

๒. คำถาม เมื่อมีกรรมการจริยธรรมถูกร้องคัดค้าน ต้องดำเนินการอย่างไร

คำตอบ เมื่อมีกรรมการจริยธรรมถูกร้องคัดค้าน ให้กรรมการผู้ถูกคัดค้านหยุดปฏิบัติหน้าที่และให้คณะกรรมการจริยธรรมเรียกประชุมเพื่อพิจารณาเหตุคัดค้านนั้นภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือคัดค้าน

อ่านเพิ่มเติม ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๒๐ เมื่อมีกรณีคัดค้านตามข้อ ๑๙ ให้กรรมการผู้ถูกคัดค้านหยุดการปฏิบัติหน้าที่ และให้คณะกรรมการหยุดการพิจารณาเรื่องนั้นไว้ก่อน โดยให้มีการเรียกประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเหตุคัดค้านภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือคัดค้าน

ในการประชุมเพื่อพิจารณาเหตุแห่งการคัดค้าน เมื่อกรรมการผู้ถูกคัดค้านได้แถลงข้อเท็จจริงและได้ตอบข้อซักถามแล้วต้องออกจากที่ประชุม และจะร่วมพิจารณาหรือลงมติในเรื่องนั้นมิได้ และให้ถือว่าคณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการทุกคนที่ไม่ถูกคัดค้าน

ในกรณีที่ประชุมมีมติเห็นด้วยกับคำคัดค้านด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ให้กรรมการผู้นั้นหยุดการปฏิบัติหน้าที่ในการพิจารณาเรื่องนั้น มติดังกล่าวให้กระทำโดยวิธีลงคะแนนลับและให้เป็นที่สุด

ข้อ ๒๑ กรรมการผู้ใดมีเหตุที่อาจถูกคัดค้านตามข้อ ๑๙ วรรคหนึ่ง กรรมการผู้นั้นจะแถลงต่อคณะกรรมการแสดงเหตุที่ตนอาจถูกคัดค้านและขอถอนตัวออกจากการพิจารณาเรื่องนั้นก็ได้

๓. คำถาม กรรมการจริยธรรมที่ถูกร้องเรียนว่ากระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม สามารถร่วมพิจารณาในเรื่องที่ถูกร้องเรียนนั้นหรือไม่

คำตอบ กรรมการจริยธรรมที่ถูกร้องเรียนว่ากระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ห้ามมิให้ดำเนินการพิจารณาในเรื่องที่ถูกร้องเรียนนั้น

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๒๒ กรรมการผู้ใดมีกรณีถูกร้องเรียนว่ากระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ห้ามมิให้กรรมการผู้นั้นดำเนินกระบวนพิจารณาในเรื่องที่ถูกร้องเรียนนั้น

ข้อ ๒๓ การคัดค้านกรรมการตามหมวดนี้ ไม่กระทบถึงกระบวนพิจารณาที่ได้ดำเนินการอยู่ก่อนแล้ว

กรณีที่กรรมการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ด้วยเหตุคัดค้านตามหมวดนี้ ให้กรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่

๔. คำถาม อนุกรรมการจริยธรรมที่ถูกตั้งขึ้นเพื่อพิจารณาหรือตรวจสอบเรื่องร้องเรียนการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หากถูกร้องคัดค้านจะดำเนินการอย่างไร ใครมีอำนาจพิจารณาเหตุแห่งการคัดค้านนั้น

คำตอบ อนุกรรมการจริยธรรมพิจารณาหรือตรวจสอบเรื่องร้องเรียน หากถูกร้องคัดค้านให้นำการคัดค้านกรรมการจริยธรรมมาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมเป็นผู้มีหน้าที่และอำนาจในการพิจารณาเหตุแห่งการคัดค้านนั้น

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๒๔ กรณีมีการตั้งอนุกรรมการขึ้นเพื่อพิจารณาหรือตรวจสอบเรื่องร้องเรียนใด และอนุกรรมการถูกคัดค้าน ให้นำการคัดค้านกรรมการตามหมวดนี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยให้คณะกรรมการเป็นผู้มีหน้าที่และอำนาจในการพิจารณาเหตุแห่งการคัดค้าน

หมวด ๔ การตรวจสอบและพิจารณา

จำนวน ๑๕ ข้อ

๑. คำถาม เมื่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎรหรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี ได้รับเรื่องร้องเรียนหรือข้อสงสัยแล้ว ต้องดำเนินการอย่างไร

คำตอบ เมื่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎรหรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี ได้รับเรื่องร้องเรียนหรือข้อสงสัยแล้ว ต้องดำเนินการดังนี้

(๑) ให้พิจารณาในเบื้องต้นว่ามีมูลความผิดวินัยด้วยหรือไม่ และการพิจารณาในเบื้องต้นนั้นจะให้มีการสืบสวนก่อนพิจารณามูลความผิดหรือไม่ก็ได้

(๒) ถ้ามีมูลความผิดวินัย ให้ดำเนินกระบวนการทางวินัย

(๓) ถ้าไม่มีมูลความผิดวินัย ให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา

(๔) หากข้อเท็จจริงมีปรากฏเพียงพอต่อการพิจารณา ผู้มีอำนาจจะสั่งการตามประมวลจริยธรรมเลยก็ได้

(๕) หากพบว่าไม่มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จะสั่งจำหน่ายรายงานนั้นเลยก็ได้

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๒๕ เมื่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎรหรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี ได้รับเรื่องร้องเรียนหรือข้อสงสัยแล้ว ให้พิจารณาการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ข้อ ๑๔ ต่อไป

หากข้อเท็จจริงที่ปรากฏในข้อกล่าวหาหรือข้อสงสัยมีความเพียงพอต่อการพิจารณา หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี จะสั่งการตามประมวลจริยธรรมเลยก็ได้

๒. คำถาม เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมได้รับเรื่องร้องเรียนหรือข้อสงสัย ต้องดำเนินการอย่างไร

คำตอบ เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมได้รับเรื่องร้องเรียนหรือข้อสงสัย ให้ดำเนินการประชุมพิจารณาและลงมติว่าจะรับเรื่องร้องเรียนไว้พิจารณาหรือไม่ โดยให้พิจารณาให้แล้วเสร็จโดยเร็วนับแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องเรียนหรือข้อสงสัยดังกล่าว

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๒๖ เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมได้รับเรื่องจากหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามข้อ ๑๑ วรรคสองหรือมีกรณีมีเรื่องร้องเรียนหรือสงสัยตามข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ แล้ว ให้พิจารณาและลงมติว่าจะรับเรื่องร้องเรียนไว้พิจารณาหรือไม่ โดยให้พิจารณาให้แล้วเสร็จโดยเร็วนับแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องเรียนหรือข้อสงสัยดังกล่าว

การพิจารณาเรื่องร้องเรียนหรือข้อสงสัยการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อพิจารณาว่าจะรับเรื่องไว้พิจารณาหรือไม่ ให้พิจารณาเป็นการลับ

คณะกรรมการอาจตั้งคณะอนุกรรมการดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริงหรือรวบรวมพยานหลักฐานเบื้องต้นในเรื่องที่ร้องเรียนหรือสงสัยนั้น เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงเพียงพอว่ามีมูลที่จะรับเรื่องไว้พิจารณาหรือไม่ก็ได้

๓. คำถาม คณะอนุกรรมการจริยธรรม เมื่อดำเนินกระบวนการพิจารณาเสร็จแล้ว ต้องดำเนินการต่อไปอย่างไร

คำตอบ เมื่อคณะอนุกรรมการจริยธรรม ดำเนินกระบวนการพิจารณาเสร็จแล้ว ให้เสนอรายงานต่อคณะกรรมการจริยธรรมภายในเวลาที่คณะกรรมการกำหนด โดยการลงมติของอนุกรรมการให้ถือเอาเสียงข้างมากของที่ประชุม

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๒๗ กรณีการตั้งคณะอนุกรรมการตามข้อ ๒๖ วรรคสาม ให้คณะอนุกรรมการดำเนินกระบวนการพิจารณาให้แล้วเสร็จและเสนอรายงานต่อคณะกรรมการภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด โดยการลงมติของอนุกรรมการให้ถือเอาเสียงข้างมากของที่ประชุม

๔. คำถาม กรณีมีผู้ถูกร้องหรือผู้ถูกสงสัยเป็นคนเดียวกันโดยมีผู้ร้องหรือผู้สงสัยหลายคน แต่มีมูลเหตุร้องเรียนเดียวกันหรือเกี่ยวพันกัน มีกระบวนการดำเนินการอย่างไร

คำตอบ กรณีมีผู้ถูกร้องหรือผู้ถูกสงสัยเป็นคนเดียวกันโดยมีผู้ร้องหรือผู้สงสัยหลายคน แต่มีมูลเหตุร้องเรียนเดียวกันหรือเกี่ยวพันกัน คณะกรรมการจริยธรรมอาจมีมติให้นำเรื่องรวมพิจารณาด้วยกันก็ได้ โดยถือเอาคะแนนเสียงข้างมากของจนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๒๘ กรณีเรื่องร้องเรียนหรือข้อสงสัยที่มีผู้ถูกร้องหรือผู้ถูกสงสัยเป็นคนเดียวกันโดยมีผู้ร้องหรือผู้สงสัยหลายคนและมีลักษณะการกระทำหรือมีพฤติกรรมที่ถูกร้องเรียนหรือสงสัยการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่มีมูลเหตุเดียวกันหรือเกี่ยวพันกัน คณะกรรมการอาจมีมติให้นำเรื่องดังกล่าวรวมพิจารณาด้วยกันก็ได้ โดยถือเอาคะแนนเสียงข้างมากของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

๕. คำถาม คณะกรรมการจริยธรรมต้องพิจารณาว่าจะรับหรือไม่รับเรื่องร้องเรียนไว้พิจารณาต่อไปอย่างไร

คำตอบ การพิจารณาว่าจะรับหรือไม่รับเรื่องร้องเรียนไว้พิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมต้องมีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ โดยเห็นว่าเรื่องนั้นมีมูลเพียงพอที่จะรับเรื่องไว้พิจารณา ให้คณะกรรมการรับเรื่องไว้พิจารณาและให้ดำเนินการตรวจสอบต่อไป หากมติไม่ถึง ๒ ใน ๓ ดังกล่าว ให้คณะกรรมการสั่งจำหน่ายเรื่องและแจ้งให้ผู้ร้อง ผู้ถูกร้อง ผู้ถูกสงสัย หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี ทราบโดยเร็ว

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๒๙ ในกรณีคณะกรรมการมีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เห็นว่าเรื่องนั้นมีมูลเพียงพอที่จะรับเรื่องไว้พิจารณา ให้คณะกรรมการรับเรื่องไว้พิจารณา และให้ดำเนินการตรวจสอบต่อไปตามข้อ ๓๑

หากคณะกรรมการมีมติไม่ถึงสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ให้คณะกรรมการจำหน่ายเรื่องดังกล่าว และแจ้งให้ผู้ร้อง ผู้ถูกร้อง ผู้ถูกสงสัย หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี ทราบโดยเร็ว

๖. คำถาม เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมมีมติรับเรื่องไว้พิจารณาแล้ว กระบวนการดำเนินการต่อไปเป็นอย่างไร

คำตอบ เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมมีมติรับเรื่องไว้พิจารณาแล้ว ให้แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้อง ผู้ถูกร้อง ผู้ถูกสงสัย หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี เพื่อทราบโดยเร็ว และให้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่อไป

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๓๐ เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาข้อกล่าวหาหรือข้อสงสัยการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเสร็จแล้ว และมีมติให้รับเรื่องดังกล่าวไว้พิจารณา ให้แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้กล่าวหา ผู้ถูกกล่าวหา ผู้ถูกสงสัย หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี เพื่อทราบโดยเร็ว และให้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามข้อ ๓๑

เรื่องร้องเรียนหรือข้อสงสัยการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่คณะกรรมการมีมติไม่รับเรื่องไว้พิจารณา ให้คณะกรรมการแจ้งให้ผู้ร้อง ผู้ถูกรอง ผู้ถูกสงสัย หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๓๑ เมื่อคณะกรรมการมีมติรับเรื่องไว้พิจารณาแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการตรวจสอบและพิจารณาว่าผู้ถูกร้องหรือถูกสงสัยฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้หรือไม่ หรืออาจตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการก็ได้ โดยให้เป็นไปตามข้อ ๒๖ ทั้งนี้ การตรวจสอบดังกล่าวต้องให้โอกาสผู้ถูกร้องหรือถูกสงสัยได้ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอและมีโอกาสได้โต้แย้งและแสดงพยานหลักฐานของตนด้วย โดยให้มีอำนาจ ดังนี้

(๑) ขอให้ผู้ร้อง ผู้ถูกร้อง ผู้ถูกสงสัย หรือบุคคลใด ๆ มาให้ถ้อยคำหรือชี้แจงข้อเท็จจริง หรือส่งเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้อง

(๒) แสวงหาข้อมูลและรวบรวมพยานหลักฐาน เพื่อที่จะทราบข้อเท็จจริงหรือมูลความผิด

ในกรณีที่เป็นการประชุมลับ ผู้ที่จะเข้าฟังการพิจารณาของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการได้ ต้องเป็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพิจารณาและได้รับอนุญาตจากประธานกรรมการหรือประธานอนุกรรมการ

ข้อ ๓๒ กรณีคณะกรรมการมีมติรับเรื่องไว้พิจารณา ให้ดำเนินการจัดส่งสำเนาให้ผู้ถูกร้อง เพื่อให้ผู้ถูกร้องยื่นคำชี้แจง พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้รับสำเนาเรื่องร้องเรียน

การส่งสำเนาเรื่องร้องเรียนหรือหนังสืออื่นใดให้แก่ผู้ถูกร้อง ให้จัดส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ ณ ภูมิลำเนาหรือสถานที่แห่งใดแห่งหนึ่งตามที่ผู้ถูกกล่าวหาแจ้งไว้ และอาจจัดส่งตามวิธีอื่นใดด้วยก็ได้

ในกรณีที่ไม่สามารถส่งสำเนาเรื่องร้องเรียนและหนังสือแจ้งกำหนดเวลาให้ยื่นคำชี้แจงแก่ผู้ถูกร้องได้ หรือผู้ถูกร้องไม่ยอมรับสำเนาเรื่องร้องเรียนและหนังสือแจ้งกำหนดเวลาให้ยื่นคำชี้แจง ให้คณะกรรมการปิดประกาศ ณ บริเวณสำนักงาน เพื่อให้ผู้ถูกร้องมารับสำเนาเรื่องดังกล่าว ภายในสิบห้าวันนับแต่วันปิดประกาศ

๗. คำถาม เมื่อผู้ถูกร้องได้รับสำเนาเรื่องร้องเรียนแล้ว ต้องดำเนินการอย่างไร

คำตอบ เมื่อผู้ถูกร้องได้รับสำเนาเรื่องร้องเรียนแล้ว ให้ยื่นคำชี้แจง และคณะกรรมการจริยธรรมกำหนดวันพิจารณาครั้งแรกโดยแจ้งให้ผู้ถูกร้องทราบก่อนวันพิจารณาไม่น้อยกว่า ๕ วัน โดยผู้ถูกร้องจะขอขยายระยะเวลายื่นคำชี้แจงซึ่งต้องระบุเหตุผลและความจำเป็นให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาเพื่ออนุญาตได้

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๓๓ เมื่อผู้ถูกร้องได้รับสำเนาเรื่องร้องเรียนแล้วและได้ยื่นคำชี้แจง หรือผู้ถูกร้องไม่ยื่นคำชี้แจงภายในเวลาที่กำหนด หรือไม่มารับสำเนาเรื่องร้องเรียนและหนังสือแจ้งกำหนดเวลาให้ยื่นคำชี้แจงตามประกาศข้อ ๓๒ ให้คณะกรรมการกำหนดวันพิจารณาครั้งแรก

ให้แจ้งกำหนดวันพิจารณาครั้งแรกของคณะกรรมการให้คู่กรณีทราบ ก่อนวันพิจารณาไม่น้อยกว่าห้าวัน

ข้อ ๓๔ กรณีผู้ถูกร้องขอขยายระยะเวลายื่นคำชี้แจงโดยระบุเหตุผลและความจำเป็น คณะกรรมการอาจอนุญาตให้ขยายระยะเวลายื่นคำชี้แจงตามที่เห็นสมควรก็ได้

หากผู้ถูกร้องไม่ยื่นคำชี้แจงหรือพยานหลักฐานต่อคณะกรรมการภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้คณะกรรมการดำเนินกระบวนพิจารณาต่อไป โดยให้ถือว่าผู้ถูกร้องไม่ประสงค์จะชี้แจงเรื่องร้องเรียนต่อคณะกรรมการ

๘.คำถาม ผู้ร้องสามารถขอแก้ไขเพิ่มเติมเรื่องร้องเรียนที่ยื่นไว้แล้วได้หรือไม่ และต้องดำเนินการอย่างไร

คำตอบ ผู้ร้องจะขอแก้ไขเพิ่มเติมเรื่องร้องเรียนที่ยื่นไว้แล้วก็ได้ แต่ต้องเป็นสาระสำคัญอันควรแก่การแก้ไขเพิ่มเติมและเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนเดิม โดยให้ทำเป็นหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการจริยธรรมก่อนวันพิจารณาครั้งแรกไม่น้อยกว่า ๓ วัน ซึ่งคณะกรรมการจริยธรรมจะเห็นสมควรอนุญาตหรือไม่ก็ได้

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๓๕ ผู้ร้องจะขอแก้ไขเพิ่มเติมเรื่องร้องเรียนที่ยื่นไว้แล้วก็ได้ แต่ต้องเป็นสาระสำคัญอันควรแก่การแก้ไขเพิ่มเติมและเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนเดิม โดยให้ทำเป็นหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการก่อนวันพิจารณาครั้งแรกไม่น้อยกว่าสามวัน ทั้งนี้ คณะกรรมการจะเห็นควรอนุญาตหรือไม่ก็ได้

ข้อ ๓๖ กรณีที่ผู้ร้องไม่ดำเนินการตามคำสั่งของคณะกรรมการหรือไม่ดำเนินการภายในเวลาที่กำหนดโดยไม่มีเหตุอันควร ให้ถือว่าผู้ร้องทิ้งเรื่อง และคณะกรรมการอาจสั่งจำหน่ายเรื่องก็ได้

๙.คำถาม การพิจารณาและตรวจสอบข้อเท้จจริงของคณะกรรมการจริยธรรม ดำเนินการอย่างไร

คำตอบ ในการพิจารณาและตรวจสอบข้อเท้จจริงของคณะกรรมการจริยธรรม คณะกรรมการจริยธรรมอาจตรวจสอบตามวิธีการที่คณะกรรมการเห็นสมควรเพื่อพิจารณาถึงการกระทำใด ๆ ของผู้ถูกร้องว่ากระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือไม่อย่างไร และอาจมอบหมายให้อนุกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงได้ โดยการพิจาราของคณะกรรมการจริยธรรมให้กระทำโดยเปิดเผย

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๓๗ ในการพิจารณาและตรวจสอบข้อเท็จจริง คณะกรรมการอาจตรวจสอบข้อเท็จจริง ตามวิธีการที่คณะกรรมการเห็นสมควรเพื่อพิจารณาถึงการกระทำใด ๆ ของผู้ถูกร้องว่ากระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือไม่ อย่างไร

คณะกรรมการอาจมอบหมายให้อนุกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ โดยให้นำความในหมวด ๔ มาใช้บังคับกับการดำเนินการของอนุกรรมการโดยอนุโลม

ข้อ ๓๘ การพิจารณาของคณะกรรมการให้กระทำโดยเปิดเผย เว้นแต่คณะกรรมการจะมีมติเป็นอย่างอื่น

๑๐.คำถาม ผู้ร้องหรือผู้ถูกร้องจะยื่นเอกสารหรือพยานหลักฐานต่อคณะกรรมการจริยธรรม ต้องดำเนินการอย่างไร

คำตอบ ผู้ร้องหรือผู้ถูกร้องจะยื่นเอกสารหรือพยานหลักฐานต่อคณะกรรมการจริยธรรม ต้องยื่นด้วยตนเองหรือมอบอำนาจให้ผู้อื่นเป็นผู้ยื่นแทนก็ได้ กรณีมอบอำนาจต้องทำเป็นหนังสือลงลายมือชื่อผู้มอบ ผู้รับมอบ และพยาน

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๓๙ การยื่นเอกสารหรือพยานหลักฐานต่อคณะกรรมการ ผู้ร้องหรือผู้ถูกร้องจะยื่นด้วยตนเองหรือมอบอำนาจให้ผู้อื่นเป็นผู้ยื่นแทนก็ได้

การมอบอำนาจให้ผู้อื่นยื่นเอกสารหรือพยานหลักฐานให้ทำเป็นหนังสือลงลายมือชื่อผู้มอบ ผู้รับมอบ และพยาน

๑๑. คำถาม พยานหลักฐานในการร้องเรียนการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ต้องมีลักษณะอย่างไร

คำตอบ เอกสารที่เป็นพยานหลักฐานต้องเป็นต้นฉบับเท่านั้น ถ้าหาต้นฉบับเอกสารไม่ได้ สำเนาที่รับรองว่าถูกต้อง หรือพยานบุคคลที่รู้ข้อความ ก็อ้างเป็นพยานหลักฐานได้ ส่วนเอกสารราชการแม้ต้นฉบับยังมีอยู่จะส่งสำเนาที่รับรองว่าถูกต้องมาเป็นพยานหลักฐานได้ เว้นแต่คณะกรรมการจริยธรรมจะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๔๐ ต้นฉบับเอกสารเท่านั้นที่อ้างเป็นพยานหลักฐานได้ ถ้าหาต้นฉบับเอกสารไม่ได้ สำเนาที่รับรองว่าถูกต้อง หรือพยานบุคคลที่รู้ข้อความก็อ้างเป็นพยานหลักฐานได้

การอ้างเอกสารราชการเป็นพยานหลักฐาน แม้ต้นฉบับยังมีอยู่ ผู้ครอบครองเอกสารจะส่งสำเนาที่รับรองว่าถูกต้องก็ได้ เว้นแต่คณะกรรมการจะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น

๑๒. คำถาม พยานบุคคลจะให้การต่อคณะกรรมการจริยธรรมอย่างไรได้บ้าง

คำตอบ พยานบุคคลจะให้การด้วยวาจาหรือเป็นหนังสือก็ได้ และขณะที่พยานคนใดให้ถ้อยคำอยู่ห้ามมิให้พยานคนอื่นอยู่ในสถานที่นั้น เว้นแต่คณะกรรมการจะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๔๑ พยานจะให้การด้วยวาจาหรือเป็นหนังสือก็ได้

ในขณะที่พยานคนหนึ่งให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการ ผู้ร้องหรือผู้ถูกร้องจะอยู่ด้วยหรือไม่ก็ได้ แต่ห้ามมิให้พยานคนอื่นอยู่ในสถานที่นั้น เว้นแต่คณะกรรมการจะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น

พยานที่ให้ถ้อยคำแล้วอาจถูกเรียกมาให้ถ้อยคำอีกในวันเดียวกันหรือวันอื่น และอาจถูกเรียกมาให้ถ้อยคำพร้อมพยานคนอื่นในเรื่องเดียวกันได้

๑๓. คำถาม ในการสืบพยานหลักฐาน คณะกรรมกาจริยธรรมต้องดำเนินการอย่างไร

คำตอบ คณะกรรมกาจริยธรรมกระทำการสืบพยานบุคคลหรือพยานผู้เชี่ยวชาญได้เท่าที่จำเป็น และอาจสั่งให้งดสืบพยานหลักฐานใด ๆ ที่เห็นว่าไม่เกี่ยวกับเรื่องที่พิจารณาหรือไม่มีความจำเป็น หรือจะทำให้การพิจารณาล่าช้าโดยไม่สมควรก็ได้

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๔๒ การสืบพยานบุคคลหรือพยานผู้เชี่ยวชาญให้กระทำได้เท่าที่จำเป็น

ข้อ ๔๓ คณะกรรมการอาจสั่งให้งดสืบพยานหลักฐานใด ๆ ที่เห็นว่าไม่เกี่ยวกับเรื่องที่จะพิจารณา หรือไม่มีความจำเป็นแก่การพิจารณาหรือจะทำให้การพิจารณาล่าช้าโดยไม่สมควรก็ได้

๑๔. คำถาม คำแถลงการณ์ของผู้ร้องหรือผู้ถูกร้อง มีลักษณะอย่างไร และต้องดำเนินการอย่างไร

คำตอบ คำแถลงการณ์ของผู้ร้องหรือผู้ถูกร้อง จะทำเป็นหนังสือสรุปความเห็นของตนหรือแถลงการณ์ด้วยวาจาก็ได้ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรกำหนด โดยเสนอต่อคณะกรรมการจริยธรรมก่อนมีมติผลเรื่องนั้นซึ่งเป็นนัดสุดท้ายของการพิจารณา ซึ่งแถลงการณ์ด้วยวาจาให้ผู้ร้องเป็นผู้แถลงก่อนและให้ผู้ถูกร้องแถลงในลำดับถัดไป โดยคณะกรรมการจริยธรรมจะซักถามข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากผู้แถลงในระหว่างการแถลงหรือภายหลังการแถลงก็ได้

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๔๔ ผู้ร้องหรือผู้ถูกร้องอาจทำคำแถลงการณ์เป็นหนังสือสรุปความเห็นของตนเสนอต่อคณะกรรมการก่อนที่คณะกรรมการการพิจารณามีมติผลเรื่องนั้นซึ่งเป็นนัดสุดท้ายของการพิจารณาก็ได้ ส่วนการแถลงการณ์ด้วยวาจาต่อคณะกรรมการให้กระทำได้ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรกำหนด

คำแถลงการณ์เป็นหนังสือของผู้ร้องหรือผู้ถูกร้อง จะต้องกระทำหลังจากวันที่ผู้ร้องหรือผู้ถูกร้องให้ถ้อยคำนัดสุดท้าย ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ในการแถลงการณ์ด้วยวาจา ให้ผู้ร้องเป็นผู้แถลงก่อนและให้ผู้ถูกร้องแถลงในลำดับถัดไป

ในการแถลงการณ์ด้วยวาจาของแต่ละฝ่าย คณะกรรมการจะซักถามข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากผู้แถลงในระหว่างการแถลงหรือภายหลังการแถลงก็ได้

๑๕. คำถาม การประชุมเพื่อพิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริงของคณะกรรมการจริยธรรม ต้องดำเนินการอย่างไร

คำตอบ การประชุมเพื่อพิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริงของคณะกรรมการจริยธรรม คณะกรรมการมีอำนาจสั่งให้บุคคลใดออกไปนอกสถานที่พิจารณาเพื่อความเรียบร้อยในการประชุม และต้องมีการจัดทำบันทึกการประชุมและรับรองการประชุมทุกครั้ง โดยองค์ประชุมต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ และการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนพิจารณาตามกฎ ก.ร. มาบังคับใช้โดยอนุโลม เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมได้พิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ ให้จัดประชุมเพื่อแจ้งผลโดยเร็ว

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๔๕ คณะกรรมการมีอำนาจสั่งให้บุคคลใดออกไปนอกสถานที่พิจารณา และกระทำการใด ๆ เพื่อให้การพิจารณาดำเนินไปด้วยความสงบเรียบร้อย

ข้อ ๔๖ การประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเรื่องใด ๆ ต้องมีการจัดทำบันทึกการประชุมของคณะกรรมการทุกครั้งและต้องมีการรับรองบันทึกการประชุมด้วย

ข้อ ๔๗ ในการประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๔๘ การตรวจสอบข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามตามประมวลจริยธรรม ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนพิจารณาตามกฎ ก.ร. ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๔๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๔๙ เมื่อคณะกรรมการได้พิจารณาและตรวจสอบข้อเท็จจริงในข้อกล่าวหาแล้วเสร็จ ให้จัดประชุมเพื่อแจ้งผลการตรวจสอบและพิจารณาโดยเร็ว

หมวด ๕ การเสนอผลการตรวจสอบและพิจารณา

จำนวน ๖ ข้อ

๑. คำถาม การตรวจสอบและการชั่งน้ำหนักพยานหลักฐานของคณะกรรมการจริยธรรมเพื่อเสนอผลการตรวจสอบ คณะกรรมการจริยธรรมดำเนินการอย่างไร

คำตอบ การตรวจสอบและการชั่งน้ำหนักพยานหลักฐานของคณะกรรมการจริยธรรมเพื่อเสนอผลการตรวจสอบ คณะกรรมการจริยธรรม มีการชั่งน้ำหนักใน ๒ ลักษณะได้แก่

(๑) พยานหลักฐานที่มีน้ำหนักรับฟังได้ ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นว่ามีพยานหลักฐานที่มีน้ำหนักรับฟังได้ และที่ประชุมมีมติว่าผู้ถูกร้องฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการเสนอเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี พิจารณาดำเนินการสั่งให้ ว่ากล่าวตักเตือน ได้รับการพัฒนา หรือดำเนินการตามวิธีการบริหารงานบุคคลต่อไป ในกรณีที่เห็นว่าไม่มีพยานหลักฐานที่มีน้ำหนักรับฟังได้ ให้คณะกรรมการยกเรื่องโดยเร็ว และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี เพื่อทราบ โดยมติผลการตรวจสอบของคณะกรรมการดังกล่าวถือเป็นที่สุด

(๒) พยานหลักฐานอันควรเชื่อได้ ซึ่งมีน้ำหนักสูงกว่าและชัดเจนกว่าหลักฐานที่รับฟังได้ใน (๑) จนสามารถเชื่อเชื่อได้ โดยในกรณีคณะกรรมการเห็นว่ามีพยานหลักฐานอันควรเชื่อได้และมีมติว่าผู้ถูกร้องฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการเสนอเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี พิจารณาดำเนินการสั่งให้ ว่ากล่าวตักเตือน ได้รับการพัฒนาหรือดำเนินการตามวิธีการบริหารงานบุคคลต่อไป

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๕๐ ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นว่ามีพยานหลักฐานที่มีน้ำหนักรับฟังได้ และที่ประชุมคณะกรรมการมีมติว่าผู้ถูกร้องฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการเสนอเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี พิจารณาดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ข้อ ๑๗

ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นว่าไม่มีพยานหลักฐานที่มีน้ำหนักรับฟังได้ว่าผู้ถูกร้องฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หรือไม่มีพยานหลักฐานอันควรเชื่อได้ว่าผู้ถูกร้องฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการยกเรื่องโดยเร็ว และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี เพื่อทราบ

มติผลการตรวจสอบของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕๑ ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นว่ามีพยานหลักฐานอันควรเชื่อได้ว่าผู้ถูกร้องฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และที่ประชุมคณะกรรมการมีมติว่าผู้ถูกร้องฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ข้อ ๑๗

๒. คำถาม มติผลการตรวจสอบของคณะกรรมการจริยธรรมต้องมีคะแนนเสียงเท่าไร และสรุปผลมติต้องมีลักษณะอย่างไร

คำตอบ มติผลการตรวจสอบของคณะกรรมการจริยธรรม ให้ถือเอาคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ และสรุปผลมติผลการตรวจสอบอย่างน้อยต้องมีเหตุผลประกอบความเป็นมาหรือเรื่องร้องเรียน สรุปข้อเท็จจริงที่ได้มาจากการพิจารณา คลอดจนบทบัญญัติของกฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยให้กรรมการแต่ละคนทำความเห็นส่วนตนเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ด้วย

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๕๑ มติผลการตรวจสอบของคณะกรรมการในหมวดนี้ให้ถือเอาคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ โดยสรุปมติผลการตรวจสอบของคณะกรรมการอย่างน้อยต้องมี

เหตุผลประกอบความเป็นมาหรือเรื่องร้องเรียน สรุปข้อเท็จจริงที่ได้มาจากการพิจารณา ตลอดจนบทบัญญัติของกฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ให้กรรมการทำความเห็นส่วนตนเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ด้วย

๓. คำถาม การจัดทำความเห็นของคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี พิจารณาสั่งการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วยอะไรบ้าง

คำตอบ การจัดทำความเห็นของคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี พิจารณาสั่งการตามข้อ ๕๐ และข้อ ๕๑ ของระเบียบฯ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ชื่อและตำแหน่งผู้ถูกร้อง สรุปข้อเท็จจริงของข้องร้องเรียนและการพิจารณา เหตุผลประกอบการวินิจฉัย และบทบัญญัติของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๕๒ การจัดทำความเห็นของคณะกรรมการเพื่อเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี พิจารณาตามข้อ ๕๐ และข้อ ๕๑ อย่างน้อยต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

(๑) ชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกร้อง

(๒) สรุปข้อเท็จจริงที่ได้จากการร้องเรียน

(๓) สรุปข้อเท็จจริงที่ได้จากการพิจารณา

(๔) เหตุผลประกอบการวินิจฉัย

(๕) บทบัญญัติของกฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการพิจารณา

๔. คำถาม เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมตรวจสอบและพิจารณาเรื่องร้องเรียนหรือข้อสงสัยการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเสร็จแล้ว จะต้องดำเนินการอย่างไรต่อไป และบุคคลผู้ได้รับรายงานการตรวจสอบข้อเท็จจริงดังกล่าว ต้องดำเนินการอย่างไร

คำตอบ เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมตรวจสอบและพิจารณาเรื่องร้องเรียนหรือข้อสงสัยการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเสร็จแล้ว ให้แจ้งรายงานผลการตรวจสอบดังกล่าวให้ผู้ร้อง

ผู้ถูกร้อง ผู้ถูกสงสัย หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี เพื่อทราบ และเมื่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี ได้รับรายงานการตรวจสอบข้อเท็จจริงดังกล่าว หากพบว่ามีการฝ่าฝืนฯ ให้สั่งการตามประมวลจริยธรรมและแจ้งแก่ผู้ถูกร้องหรือถูกสงสัยถึงการสั่งการนั้น

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๕๔ เมื่อคณะกรรมการตรวจสอบและพิจารณาเรื่องร้องเรียนหรือข้อสงสัยการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเสร็จแล้ว ให้แจ้งรายงานผลการตรวจสอบดังกล่าวให้ผู้ร้อง ผู้ถูกร้อง ผู้ถูกสงสัย หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี เพื่อทราบ

ข้อ ๕๕ เมื่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี ได้รับรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามตามประมวลจริยธรรมแล้ว หากพบว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้สั่งการตามประมวลจริยธรรม และแจ้งแก่ผู้ถูกร้องหรือผู้ถูกสงสัยถึงการสั่งการดังกล่าว

....

หากพบว่าไม่มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้จำหน่ายเรื่องนั้นเสีย และแจ้งให้ผู้ร้อง ผู้ถูกร้องและผู้ถูกสงสัยทราบ

๕. คำถาม ใครเป็นผู้วินิจฉัย กรณีที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม การพิจารณาหรือเหตุขัดข้องใด ๆ ในการนำผลการตรวจสอบและผลการพิจารณามาปฏิบัติ

คำตอบ คณะกรรมการจริยธรรม เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยกรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม การพิจารณาหรือเหตุขัดข้องใด ๆ ในการนำผลการตรวจสอบและผลการพิจารณามาปฏิบัติ

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๕๕ วรรคสอง กำหนดให้ หากกรณีที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม การพิจารณาหรือเหตุขัดข้องใดๆ ในการนำผลการตรวจสอบและการพิจารณาของคณะกรรมการมาปฏิบัติตามข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานสภา แล้วแต่กรณี อาจส่งให้คณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยได้

๖. คำถาม เมื่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี ได้รับรายงานการตรวจสอบข้อเท็จจริงของคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว มีคำวินิจฉัยและสั่งการการประการใด จำเป็นต้องเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการจริยธรรมหรือไม่ และคณะกรรมการจริยธรรมสามารถมีความเห็นแย้งในการวินิจฉัยสั่งการดังกล่าวได้หรือไม่ อย่างไร

คำตอบ เมื่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี ได้รับรายงานผลและมีคำวินิจฉัยให้สั่งการตามประมวลจริยธรรมประการใดแล้ว ให้รายงานคณะกรรมการจริยธรรมทราบถึงคำวินิจฉัยและการสั่งการตามข้อ ๕๕ หากคณะกรรมการจริยธรรมไม่เห็นด้วยกับการพิจารณาดังกล่าว ให้ทำความเห็นแย้งและขอให้สืบสวนข้อเท็จจริงเพิ่มเติม หรือพิจารณาใหม่ตามที่เห็นสมควรได้ ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณีจะเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการจริยธรรมหรือไม่ก็ได้ โดยหากความเห็นต่างกันให้เสนอความเห็นทั้งสองส่วนไปให้ ก.ร. วินิจฉัยได้

อ่านเพิ่มเติม ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๕๖ ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี รายงานคณะกรรมการจริยธรรมถึงคำวินิจฉัยและการสั่งการตามข้อ ๕๕

ข้อ ๕๗ ในกรณีที่คณะกรรมการไม่เห็นด้วยกับการพิจารณาตามข้อ ๕๖ ให้ทำความเห็นแย้งและขอให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี สืบสวนข้อเท็จจริงเพิ่มเติม หรือพิจารณาใหม่ตามที่เห็นสมควรได้

ข้อ ๕๘ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี จะเห็นชอบดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการตามข้อ ๕๗ หรือไม่ก็ได้

ในกรณีที่ไม่เห็นชอบกับความเห็นของคณะกรรมการ ให้เสนอความเห็นของตนและคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมไปให้ ก.ร. วินิจฉัยได้

หมวด ๖ การอุทธรณ์

จำนวน ๒ ข้อ

๑. คำถาม ผู้ถูกร้องหรือผู้ถูกสงสัยสามารถอุทธรณ์การสั่งการตามประมวลจริยธรรมได้หรือไม่ และต้องดำเนินการอย่างไร

คำตอบ ผู้ถูกร้องหรือผู้ถูกสงสัยสามารถอุทธรณ์การสั่งการตามประมวลจริยธรรมได้ โดยอุทธรณ์ต่อ ก.ร. ภายใน 30 วัน นับแต่วันได้รับคำสั่งการ

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๕๙ ผู้ถูกร้องหรือถูกสงสัยสามารถอุทธรณ์การสั่งการตามประมวลจริยธรรมต่อ ก.ร. ได้ภายในสามสิบวันนับแต่ได้รับคำสั่งการ โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการอุทธรณ์การถูกลงโทษ ตามกฎ ก.ร. ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภาพ.ศ. ๒๕๔๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๖๐ เมื่อ ก.ร. ได้รับเรื่องแล้วให้แจ้งต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี และคณะกรรมการทราบ

๒. คำถาม เมื่อ ก.ร. พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์เป็นประการใดแล้ว เลขานุการ ก.ร. ต้องดำเนินการต่อไปอย่างไร

คำตอบ เมื่อ ก.ร. ได้พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์เป็นประการใดแล้ว ให้เลขานุการ ก.ร. แจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี และแจ้งให้คณะกรรมการและผู้อุทธรณ์ทราบโดยเร็วเพื่อให้ดำเนินการให้เป็นไปตามมติ ก.ร. โดยเร็ว ซึ่งมติของ ก.ร. ให้เป็นที่สุด

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๖๑ เมื่อ ก.ร. ได้พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์เป็นประการใดแล้ว ให้เลขานุการ ก.ร. แจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี และแจ้งให้คณะกรรมการและผู้อุทธรณ์ทราบโดยเร็ว

เมื่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี ได้ทราบการวินิจฉัยอุทธรณ์จาก ก.ร. แล้ว ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามมติ ก.ร. โดยเร็ว

มติของ ก.ร. ให้เป็นที่สุด

คำถาม คำตอบ

(Q & A)

ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ว่าด้วยการคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๘

จำนวนทั้งสิ้น ๗ ข้อ

๑.คำถาม ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา กำหนดให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา มีปรากฏในข้อใด

คำตอบ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา มีปรากฏในข้อ ๑๑

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ข้อ ๑๑ ให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ และให้มีหน้าที่ และอำนาจ ดังต่อไปนี้ (๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการรัฐสภาสามัญ ที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ (๒) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมนี้ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม (๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม (๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือ ก.ร. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

๒.คำถาม ใครมีหน้าที่และอำนาจคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คำตอบ ก.ร. คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่และอำนาจคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> *ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา*

ข้อ ๖ ก.ร. มีหน้าที่กำกับ ดูแล และติดตามให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

...

(๓) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา

...

ข้อ ๙ คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่อง ดูแล และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีหน้าที่ และอำนาจ ดังนี้

...

(๘) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

...

ข้อ ๑๐ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชาส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัด รัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่อยู่ในสำนัก และรวมถึงผู้ที่ทำหน้าที่รักษาการ หรือรักษาราชการแทนด้วย มีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

...

(๔) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ

...

๓. คำถาม การคุ้มครองและประกัน ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาว่าด้วยการคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความหมายอย่างไร

คำตอบ การคุ้มครองและประกัน หมายความว่า การปกป้องคุ้มครอง หรือการให้หลักประกันการสร้างความเชื่อมั่นเพื่อไม่ให้บุคคลหรือองค์กรใดแทรกแซง กลั่นแกล้ง ใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม หรือบีบบังคับข่มขู่คุกคามต่อการทำหน้าที่ และการใช้อำนาจของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมที่ส่งผลให้ขาดความอิสระและเที่ยงธรรม ขาดความถูกต้อง ยุติธรรมและเป็นกลาง โดยไม่ให้อิทธิพลใด ๆ มาบิดเบือน หรือครอบงำให้สูญเสียความอิสระและเที่ยงธรรมในหน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม ประกาศและระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยการดำเนินการให้มีกฎหมาย กฎ ระเบียบ กลไก หรือมาตรการลงโทษ หรือการรักษาคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรม

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯว่าด้วยการคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรของกลุ่มงานฯ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๑

๔. คำถาม ความเที่ยงธรรม ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาว่าด้วยการคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความหมายอย่างไร

คำตอบ ความเที่ยงธรรม หมายความว่า การปฏิบัติงานโดยไม่ลำเอียง ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ ไม้เลือกประโยชน์ให้บุคคลใดหรือฝ่ายใด โดยยึดหลักความถูกต้อง ตรงไปตรงมา โปร่งใสและตรวจสอบได้ และรักษาความเป็นกลางทางการเมือง รวมทั้งไม่กระทำการที่มีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่บุคคลใดโดยไม่เป็นธรรม

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯว่าด้วยการคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรของกลุ่มงานฯ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๑

๕. คำถาม ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ ก.ร. ต้องคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรของกลุ่มงานและข้าราชการรัฐสภาสามัญของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อย่างไร

คำตอบ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ ก.ร. ต้องคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรของกลุ่มงานและข้าราชการรัฐสภาสามัญของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อมิให้

ถูกกลั่นแกล้งหรือใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา และมิให้หน่วยงานอื่นในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาก้าวก่ายหรือแทรกแซงในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

อ่านเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯว่าด้วยการคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรของกลุ่มงานฯ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๕

๖. คำถาม ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม มีหน้าที่ต้องให้คำแนะนำตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมหรือ ก.ร. แก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ อย่างไรบ้าง

คำตอบ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม มีหน้าที่ต้องให้คำแนะนำตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมหรือ ก.ร. แก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญในกรณีที่จำเป็นโดยด่วนและต้องให้คำแนะนำโดยยึดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ตามข้อ ๒๑ ของประมวลจริยธรรม โดยข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ปฏิบัติตามคำแนะนำตามแนวทางที่คณะกรรมการจริยธรรม หรือ ก.ร. เคยวินิจฉัยไว้แล้วโดยสุจริต ไม่ต้องรับผิดทางวินัย และการให้คำแนะนำในกรณีที่จำเป็นต้องดำเนินการใดโดยเร่งด่วนและยังไม่มีคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม หรือ ก.ร. มาก่อนนั้น เป็นการให้คำแนะนำโดยสุจริตและไม่ต้องรับผิดทางวินัย

อ่านเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯว่าด้วยการคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรของกลุ่มงานฯ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๖

๗. คำถาม ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและข้าราชการรัฐสภาสามัญ ต้องให้ความร่วมมือในการสนับสนุนการพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมอย่างไร

คำตอบ หน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและข้าราชการรัฐสภาสามัญภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต้องให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูล เอกสารและหลักฐาน รวมทั้งการเป็นพยานในการดำเนินการของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสนับสนุนการพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมในการตรวจสอบการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมตามข้อ ๙ (๖) ของประมวลจริยธรรม

อ่านเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯว่าด้วยการคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรของกลุ่มงานฯ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๗

คำถาม คำตอบ

(Q & A)

ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ว่าด้วยการคุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้นั้น พ.ศ. ๒๕๖๘

จำนวนทั้งสิ้น ๑๒ ข้อ

๑.คำถาม ข้าราชการรัฐสภาสามัญพึงรักษาจริยธรรมอย่างไร

คำตอบ ข้าราชการรัฐสภาสามัญพึงรักษาจริยธรรม โดยไม่ฝ่าฝืนจริยธรรมและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างตรงไปตรงมาและโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ว่าด้วยการคุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้นั้น พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๑

๒.คำถาม ผู้บังคับบัญชาต้องไม่ใช้อำนาจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างไร

คำตอบ ผู้บังคับบัญชาต้องไม่ใช้อำนาจไม่ว่าทางใดหรือกระทำการอื่นใดอันเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่เป็นธรรมต่อผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างตรงไปตรงมาและโดยเคร่งครัด

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ว่าด้วยการคุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้นั้น พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๒

๓.คำถาม เมื่อปรากฏว่าข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใด มีกรณีถูกกล่าวหาหรือมีกรณีข้อสงสัยว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นต้องดำเนินการอย่างไร

คำตอบ เมื่อปรากฏว่าข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใด มีกรณีถูกกล่าวหาหรือมีกรณีข้อสงสัยว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพิจารณาในเบื้องต้นว่ามีกรณีมี

มูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยด้วยหรือไม่ ถ้ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยด้วย ให้ดำเนินกระบวนการทางวินัย ถ้าไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย ให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพิจารณา ตามระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียนฯ พ.ศ. ๒๕๖๘

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ว่าด้วยการคุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้นั้น พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๓

๔.คำถาม การให้ข้อมูล การเป็นพยาน และการส่งเอกสารหลักฐาน เป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการใช่หรือไม่ อย่างไร

คำตอบ ใช่ การให้ข้อมูลหรือการเป็นพยาน หรือการส่งเอกสารหลักฐานเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และถือเป็นความลับของทางราชการ

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ว่าด้วยการคุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้นั้น พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๔

๕.คำถาม ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยาน ได้รับการคุ้มครองอย่างไรบ้าง

คำตอบ ผู้บังคับบัญชาจะต้อง

๑.ไม่ใช้อำนาจหรือจะต้องไม่กลั่นแกล้งในทางใด ๆ ต่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยาน

๒.มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกข่มขู่จากผู้ถูกร้องเรียนหรือผู้มีส่วนเกี่ยข้อง และขอความร่วมมือหรือประสานกับสำนักงานอัยการสูงสุดเพื่อเป็นทนายแก้ต่างในกรณีที่ผู้ให้ข้อมูลถูกฟ้องร้องในคดีแพ่งหรืออาญา

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ว่าด้วยการคุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้นั้น พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๕ และ ข้อ ๖

๖.คำถาม ข้าราชการรัฐสภาสามัญเมื่อถูกกลั่นแกล้งจากการให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยานสามารถร้องขอความเป็นธรรมจากบุคคลใด

คำตอบ ข้าราชการรัฐสภาสามัญเมื่อถูกกลั่นแกล้งจากการให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยาน สามารถร้องขอความเป็นธรรมจากคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาหรือหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ว่าด้วยการคุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้นั้น พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๗

๗.คำถาม เพื่อให้ความคุ้มครองผู้ร้อง ผู้ถูกร้อง ผู้ให้ข้อมูลหรือผู้ให้ถ้อยคำในฐานะพยาน และผู้เกี่ยวข้องมิให้ต้องได้รับภัยอันตราย หรือความไม่ชอบธรรม ผู้บังคับบัญชาต้องสั่งการอย่างไร

คำตอบ เพื่อให้ความคุ้มครองผู้ร้อง ผู้ถูกร้อง และผู้เกี่ยวข้องมิให้ต้องได้รับภัยอันตราย หรือความไม่ชอบธรรม ผู้บังคับบัญชาต้องสั่งการให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการด้วยความระมัดระวังและด้วยความละเอียดรอบคอบ

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ว่าด้วยการคุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้นั้น พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๘

๘.คำถาม เมื่อผู้ร้อง ผู้ให้ข้อมูลหรือผู้ให้ถ้อยคำในฐานะพยาน ผู้ถูกร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้องถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ให้ขอความเป็นธรรมจากใคร

คำตอบ เมื่อผู้ร้อง ผู้ให้ข้อมูลหรือผู้ให้ถ้อยคำในฐานะพยาน ผู้ถูกร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้องถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ให้ขอความเป็นธรรมจากใคร โดยมิให้เปิดเผยชื่อและข้อมูลของผู้ที่มาขอความช่วยเหลือให้บุคคลภายนอกหรือผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับรู้ อันเป็นเหตุให้นำไปสู่การเผยแพร่จนเกิดการเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือเข้าใจผิดแก่ผู้ที่มาขอความช่วยเหลือ

๑. คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามประมวลจรยธรรม ข้อ ๙ (๙) ข้อ ๑๓ (๒)
๒. หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามประมวลจรยธรรม ข้อ ๑๐ (๖) ข้อ ๑๓ (๒)
๓. กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามประมวลจรยธรรม ข้อ ๑๑ (๒)

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ว่าด้วยการคุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้นั้น พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๙

๙.คำถาม คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ต้องให้ความคุ้มครองและความช่วยเหลือในโอกาสแรกที่สามารถกระทำได้แก่ผู้มาขอความช่วยเหลือ และข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ร้องเรียนต่อคณะกรรมการจริยธรรม อย่างไรบ้าง ด้วย

คำตอบ คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ต้องให้ความคุ้มครองและความช่วยเหลือแก่ผู้มาขอความช่วยเหลือในโอกาสแรกที่สามารถกระทำได้ ตามประมวลจริยธรรม ข้อ ๙ โดยคณะกรรมการจริยธรรม ต้องตรวจสอบ แสวงหาข้อเท็จจริงและพิจารณาเรื่องร้องเรียนตามระเบียบว่าผู้มาขอความช่วยเหลือถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมหรือไม่ โดยคณะกรรมการจริยธรรมอาจมอบหมายให้คณะอนุกรรมการดำเนินการได้และให้รายงานต่อคณะกรรมการจริยธรรมทราบผลการตรวจสอบ หากผลปรากฏพบว่าเป็นจริง ให้รายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภา แล้วแต่กรณี เพื่อให้ดำเนินการสืบสวนและรายงานผลให้คณะกรรมการจริยธรรมทราบ เพื่อหามาตรการหรือดำเนินการให้ยุติการกระทำดังกล่าว

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ว่าด้วยการคุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้นั้น พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑

๑๐.คำถาม ผู้ให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยานที่เป็นประโยชน์และเป็นผลดียิ่งต่อราชการ ให้ได้รับการตอบแทนอย่างไร

คำตอบ ผู้ให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยานที่เป็นประโยชน์และเป็นผลดียิ่งต่อราชการ ผู้บังคับบัญชาอาจพิจารณาให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษเป็นการตอบแทนได้

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ว่าด้วยการคุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้นั้น พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๑๒

๑๑.คำถาม หากการตรวจสอบข้อเท็จจริงปรากฏว่ามีการกลั่นแกล้งหรือใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาโดยมีเจตนาต่อผู้ถูกร้องจริง คณะกรรมการจริยธรรมจะดำเนินการอย่างไร

คำตอบ คณะกรรมการจริยธรรม อาจพิจารณาเยียวยาแก่ผู้ถูกร้องได้

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ว่าด้วยการคุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้นั้น พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๑๓

๑๒.คำถาม หากผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงปรากฏว่าเรื่องร้องเรียนเกิดจากเจตนากลั่นแกล้งให้ผู้อื่นได้รับความเสียหาย ผู้ร้องจะได้รับผลอย่างไร

คำตอบ กรณีคณะกรรมการจริยธรรม พิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว ปรากฏว่าเรื่องร้องเรียนเกิดจากเจตนากลั่นแกล้งให้ผู้อื่นได้รับความเสียหาย โดยมีการให้ข้อมูล หรือถ้อยคำอันเป็นเท็จ ผู้ร้องจะไม่ได้รับความคุ้มครองตามประกาศฉบับนี้ และอาจถูกดำเนินการทางวินัยต่อไป

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ว่าด้วยการคุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้นั้น พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๑๔

คำถาม คำตอบ

(Q & A)

ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการสงเสริมตาม

ประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๓ ข้อ

หมวดหมู่

วิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

จำนวน ๗ ข้อ

๑.คำถาม การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานสังกัดรัฐสภาต้องดำเนินการทุกปี หรือไม่

คำตอบ การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานสังกัดรัฐสภาต้องดำเนินการทุกปีงบประมาณ

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๕ สามารถสืบค้นข้อมูลได้ที่ เว็ปไซต์คุณธรรมคนสภา

๒.คำถาม ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนักงาน ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีจำนวนกี่ประเภท และจำนวนกี่คน

คำตอบ ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนักงานในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้แบ่งออกเป็น ตำแหน่งประเภท ๔ ประเภท และตามระดับตำแหน่งและจำนวน ดังนี้คือ (๑) ประเภทวิชาการ ได้แก่ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ จำนวนระดับละ ๑ คน รวม ๔ คน (๒) ประเภททั่วไป ได้แก่ ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน จำนวนระดับละ ๑ คน รวม ๓ คน (๓) ประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๑ คน (๔) ประเภทลูกจ้าง จำนวน ๑ คน ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวนทั้งสิ้น ๙ คน และสำนักงานเลขาธิการ

วุฒิสภา มีข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวนทั้งสิ้น ๙ คน รวมทั้งสองส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวนทั้งสิ้น ๑๘ คน

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๖ สามารถสืบค้นข้อมูลได้ที่ เว็ปไซต์คุณธรรมคนสภา

๓.คำถาม คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นในการเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น มีอะไรบ้าง

คำตอบ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นในการเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น มี ๕ ข้อ คือ (๑) เป็นข้าราชการรัฐสภามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปีงบประมาณ (๒) มีประวัติการลารวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี และมาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี โดยนับย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณเว้นแต่ผู้อำนวยการสำนักมีหนังสือรับรองการลาหรือการมาสายที่มีเหตุผลจำเป็น (๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่งภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณที่ผ่านมา (๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย และ (๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๗ สามารถสืบค้นข้อมูลได้ที่ เว็ปไซต์คุณธรรมคนสภา

๔.คำถาม การเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาเพื่อรับการคัดเลือกฯ ในแต่ละสำนักที่สังกัดสำนักงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีกระบวนการอย่างไร

คำตอบ ในแต่ละสำนักที่สังกัดสำนักงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะมีคณะทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของแต่ละสำนัก ซึ่งคณะทำงานดังกล่าวจะทำการคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ ส่งมาให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการของแต่ละสำนักงานสังกัดรัฐสภา เพื่อรวบรวมรายชื่อและเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้การรับรองรายชื่อและดำเนินการคัดเลือกต่อไป

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙ สามารถสืบค้นข้อมูลได้ที่ เว็ปไซต์คุณธรรมคนสภา

๕.คำถาม ขั้นตอนภายหลังจากคณะกรรมการได้รับรายชื่อข้าราชการรัฐสภาเพื่อรับการคัดเลือกมาจากสำนักต่างๆ แล้ว มีกระบวนการดำเนินการต่อไป อย่างไร

คำตอบ เมื่อคณะกรรมการได้รับรายชื่อข้าราชการรัฐสภาเพื่อรับการคัดเลือกมาจากสำนักต่าง ๆ แล้ว จะประกาศรายชื่อ เพื่อให้มีการร้องคัดค้านใน ๗ วัน จากนั้นจะเสนอคณะกรรมการคัดเลือก ฯ เพื่อพิจารณาและมีมติรับรองรายชื่อต่อไป

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๙ สามารถสืบค้นข้อมูลได้ที่ เว็ปไซต์คุณธรรมคนสภา

๖.คำถาม เมื่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ มีมติรับรองรายชื่อของผู้ได้รับการเสนอแล้ว มีกระบวนการดำเนินการอย่างไรต่อไป

คำตอบ เมื่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ มีมติรับรองรายชื่อของผู้ได้รับการเสนอแล้ว คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกต่อไป โดยแบ่งคะแนนออกเป็น ๒ ส่วน คือ(๑) คะแนนที่ได้จากคณะกรรมการคัดเลือกฯโดยกรรมการให้คะแนนตามแบบประเมิน (๓) ให้มีน้ำหนักคะแนนคิดเป็นร้อยละ ๕๐ และคะแนนที่ได้จากการลงคะแนนของข้าราชการรัฐสภาในสังกัดแต่ละสำนักงานคัดเลือก ให้มีน้ำหนักคะแนนคิดเป็นร้อยละ ๕๐ โดยนำคะแนนทั้ง ๒ ส่วนมารวมกันคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๑๐ สามารถสืบค้นข้อมูลได้ที่ เว็ปไซต์คุณธรรมคนสภา

๗.คำถาม หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น กำหนดให้ใครเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และมีการจัดกิจกรรมยกย่อง หรือมอบรางวัลหรือไม่

คำตอบ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ในข้อ ๑๑ ให้ถือว่า ผู้ได้คะแนนรวมมากที่สุดของแต่ละตำแหน่งประเภท และระดับตำแหน่ง เป็นผู้ได้รับ

การคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนักงาน โดยให้สำนักงานจัดกิจกรรมเพื่อเชิดชูเกียรติต่อไป

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๑๑ และ ข้อ ๑๒ สามารถสืบค้นข้อมูลได้ที่ เว็ปไซต์คุณธรรมคนสภา

หมวดหมู่
การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส
มีจำนวน ๖ ข้อ

๑.คำถาม รางวัลสำหรับสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสในแต่ละสำนักงาน มีกี่ด้าน และกี่รางวัล

คำตอบ รางวัลสำหรับสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสในแต่ละสำนักงาน มี ๒ ด้าน คือ (๑) ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม (๒) ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส โดยแต่ละด้านมี ๓ รางวัล ได้แก่ ระดับดีเด่น ระดับดีมาก และระดับดี รวมทั้ง ๒ ด้านมี ๖ รางวัล

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๑๓ สามารถสืบค้นข้อมูลได้ที่ เว็ปไซต์คุณธรรมคนสภา

๒. คำถาม สำนักที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานฯ ต้องมีผลดำเนินการอย่างไร

คำตอบ ต้องมีผลการดำเนินการในด้านการส่งเสริมตามตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่ข้าราชการรัฐสภาภายในสังกัดอย่างจริงจังและมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณนั้น

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๑๔ สามารถสืบค้นข้อมูลได้ที่ เว็ปไซต์คุณธรรมคนสภา

๓.คำถาม การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานฯ มีกระบวนการดำเนินการ และหลักเกณฑ์การให้คะแนนอย่างไร

คำตอบ การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานฯ มีกระบวนการดำเนินการ ๔ ขั้นตอน โดยให้คณะกรรมการดำเนินการดังนี้ คือ (๑) แจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือก (๒) แจ้งให้ทุกสำนักทราบกำหนดการเข้าเยี่ยมชมงานและทำสรุปผลการดำเนินการเสนอคณะกรรมการ (๓) เข้าเยี่ยมชมงานรับฟังการนำเสนอผลการดำเนินการ ตรวจเอกสารหลักฐานรวมทั้งสัมภาษณ์ซึ่งอาจเยี่ยมชมอย่างไม่เป็นทางการได้มากกว่า ๑ ครั้ง/ปี ก็ได้ (๔) ให้คะแนนเพื่อคัดเลือกโดยให้ความสำคัญในแบบประเมินองค์ประกอบ (แบบ ๔) อย่างครบถ้วน ซึ่งมีหลักเกณฑ์การให้คะแนนแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือคะแนนด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม จำนวน ๑๐๐ คะแนน และคะแนนด้านการส่งเสริมความโปร่งใส จำนวน ๑๐๐ คะแนน โดยรวมคะแนนเต็มทั้งสองด้านจำนวน ๒๐๐ คะแนน

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๑๕ สามารถสืบค้นข้อมูลได้ที่ เว็ปไซต์คุณธรรมคนสภา

๔.คำถาม การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานฯ มีวิธีการตัดสินอย่างไร และต้องดำเนินการอย่างไรต่อไป

คำตอบ การตัดสินของคณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาจากคะแนนรวมของกรรมการโดยเฉลี่ย คือสำนักที่ได้คะแนนมากที่สุด 3 ลำดับแรกของส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ เป็นสำนักที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของแต่ละสำนักงาน โดยคณะกรรมการจะรายงานผลให้เลขาธิการให้ความเห็นชอบ ประกาศผล และรายงานผลให้คณะกรรมการจริยธรรมทราบ รวมทั้งจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องโดยมอบโล่เกียรติคุณและเกียรติบัตร ต่อไป

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๗ สามารถสืบค้นข้อมูลได้ที่ เว็ปไซต์คุณธรรมคนสภา

๕.คำถาม หากภายหลักปรากฏว่า ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นผู้ใดถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรงหรือส่วนราชการสังกัดผู้นั้นเห็นว่าประพฤติไม่เหมาะสมและไม่สามารถดำรงเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นได้ ต้องดำเนินการอย่างไร

คำตอบ หากภายหลักปรากฏว่า ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นผู้ใดถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง หรือส่วนราชการสังกัดผู้นั้นเห็นว่าประพฤติไม่เหมาะสมและไม่สามารถดำรงเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นได้ ให้ความเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นผู้นั้นสิ้นสุดลง และให้ส่วนราชการต้นสังกัดของผู้นั้น ดำเนินการเรียกคืนเข็มเชิดชูเกียรติ และโล่ยกย่องประกาศเกียรติคุณ และให้รายงานต่อคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทราบโดยพลัน

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๑๘ สามารถสืบค้นข้อมูลได้ที่ เว็ปไซต์คุณธรรมคนสภา

๖.คำถาม กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ นี้ ใครเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

คำตอบ คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย และให้ถือว่าเป็นที่สุด

<u>อ่านเพิ่มเติม</u> ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๑๙ สามารถสืบค้นข้อมูลได้ที่ เว็ปไซต์คุณธรรมคนสภา

โดย

คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

สรุป Q - A

เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

และ ประกาศ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง

****

ข้อคำถาม-คำตอบ รวมทั้งสิ้น ๑๐๑ ข้อ ดังนี้

๑. ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา มีจำนวน ๓๒ ข้อ
แบ่งออกเป็น ๖ หมวดหมู่ ได้แก่
(๑) หมวดหมู่ ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๑ ข้อ
(๒) หมวดหมู่ องค์กรขับเคลื่อนจริยธรรม จำนวน ๕ ข้อ
(๓) หมวดหมู่ การรักษาจริยธรรม จำนวน ๑๑ ข้อ
(๔) หมวดหมู่เกี่ยวกับ ก.ร. / อ.ก.ร. จำนวน ๑ ข้อ
(๕) หมวดหมู่เกี่ยวกับบุคคลในวงงานรัฐสภา จำนวน ๑ ข้อ
(๖) หมวดหมู่ บทเฉพาะกาล จำนวน ๓ ข้อ

๒. ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องฯ มีจำนวน ๓๗ ข้อ

แบ่งออกเป็น ๖ หมวดหมู่ ได้แก่

(๑) หมวดหมู่ ทั่วไป จำนวน ๔ ข้อ
(๒) หมวดหมู่ การยื่นเรื่อง จำนวน ๗ ข้อ
(๓) หมวดหมู่ การคัดค้าน จำนวน ๓ ข้อ
(๔) หมวดหมู่ การตรวจสอบ จำนวน ๑๕ ข้อ
(๕) หมวดหมู่ การเสนอผล จำนวน ๖ ข้อ
(๖) หมวดหมู่ การอุทธรณ์ จำนวน
(๗) ๒ ข้อ

๓. ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยการคุ้มครองฯกลุ่มงานส่งดสริมคุณธรรมและจริยธรรม มีจำนวน ๗ ข้อ

๔. ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยการคุ้มครองฯ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ มีจำนวน ๑๒ ข้อ

๔. ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การคัดเลือก ขรก.ดีเด่น และสำนักดีเด่นฯ มีจำนวน ๑๓ ข้อ