

**คำถาม คำตอบ****ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา**

เพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา ของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

(แก้ไขเพิ่มเติมตามมติของคณะกรรมการจริยธรรมฯ)

\*\*\*\*\*

**หมวดหมู่**

เกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรมกับรัฐธรรมนูญ

มีจำนวน ๖ ข้อ

**๑.คำถาม** ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กำหนดขึ้นตามกฎหมายใด

**คำตอบ** ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กำหนดขึ้นครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และมีการแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖ ตามรัฐธรรมนูญฯปี ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ กำหนดให้จัดทำขึ้น ต่อมารัฐธรรมนูญฯปี ๒๕๖๐ กำหนดไว้ในมาตรา ๗๖

*อ่านเพิ่มเติม* มาตรา ๗๖ วรรคสาม ของรัฐธรรมนูญฯปี ๒๕๖๐ กำหนดไว้ว่า รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ซึ่งขณะนี้ร่าง พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. .... อยู่ในวาระสองของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

**๒.คำถาม** ใคร คือ ผู้รักษาการ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

**คำตอบ** ประธานรัฐสภา

**๓.คำถาม** ข้าราชการรัฐสภา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หมายถึงใคร

**คำตอบ** ข้าราชการรัฐสภา หมายถึง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ตามประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๒)

**๔.คำถาม** มาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีกี่ข้อ

**คำตอบ** มาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มี ๑๒ ข้อ (ตามประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๓ ถึง ข้อ ๑๔)

*อ่านเพิ่มเติม* ท่านสามารถดูรายละเอียดได้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เริ่มตั้งแต่ ข้อ ๓ ถึง ข้อ ๑๔ ส่วนข้อ ๑๕ เป็นลักษณะสภาพบังคับของประมวลจริยธรรม

**๕.คำถาม** มาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตรงกับวินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญตามกฎหมาย ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕ กี่ข้อ และข้อใดบ้าง

**คำตอบ** มาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตรงกันกับวินัยของข้าราชการตามระเบียบ ก.ร. พัง ๑๒ ข้อ

*อ่านเพิ่มเติม* **ประมวลฯข้อ ๓** การจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ฯ และ**ข้อ ๔** การยึดมั่นในการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขฯ

**ตรงกับวินัยฯ** ข้อ ๒(๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

**ประมวลฯข้อ ๕** การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนฯ

**ตรงกับวินัยฯ** ข้อ ๓(๕) ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

**ประมวลฯข้อ ๖** การภักดีต่อองค์กร รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ต้องศรัทธา

**ตรงกับวินัยฯ** ข้อ ๒(๑๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน มิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

**ประมวลฯข้อ ๗** มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

**ตรงกับวินัยฯ** ข้อ ๒(๕) ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุทิศเอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

**ประมวลฯข้อ ๘** รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ฯ และไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย

**ตรงกับวินัยฯ** ข้อ ๒(๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม,(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติ ตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ, (๔) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่าง ข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ, (๑๒) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน มิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว และข้อ ๓ (๕) ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน, (๔) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนด, (๑๐) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม สมาชิกรัฐสภาและประชาชนผู้ติดต่อราชการ

**ประมวลฯข้อ ๙** ต้องยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย

**ตรงกับวินัยฯ** ข้อ ๒ (๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม, (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติ ตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ, (๖) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดแย้งหรือหลีกเลี่ยง

**ประมวลฯข้อ ๑๐** ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติฯ

**ตรงกับวินัยฯ** ข้อ ๒ (๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม, (๖) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดแย้งหรือหลีกเลี่ยง, (๑๑) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

**ประมวลฯข้อ ๑๑** (มีการแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ ข้อ ๓) ต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยรักษา ความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับกำหนด และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

**ตรงกับวินัยฯ** ข้อ ๒(๘) ต้องรักษาความลับของทางราชการ

**ประมวลฯข้อ ๑๒** ต้องให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชาฯ

**ตรงกับวินัยฯ** ข้อ ๒ (๑๐) ต้องต้อนรับ และให้ความสะดวกแก่สมาชิกรัฐสภาและประชาชนผู้ติดต่อราชการ อันเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย และ ข้อ ๓ (๑๐) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม สมาชิกรัฐสภาและประชาชนผู้ติดต่อราชการ

**ประมวลฯข้อ ๑๓** ต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ฯ

**ตรงกับวินัยฯ** ข้อ ๒ (๕) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ และ (๗) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

**ประมวลฯข้อ ๑๔** ต้องประหยัด ใ้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการอย่างคุ้มค่าสมประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่น

**ตรงกับวินัยฯ** ข้อ ๒ (๕) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ)

**๖.คำถาม** มาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามร่าง พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. .... ข้อใดบ้าง

**คำตอบ** มาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีความสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามร่าง พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. .... ทั้งสิ้น ๘ ข้อ คือประมวลฯข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๓

อ่านเพิ่มเติม ประมวลฯข้อ ๓ คือการจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ฯ และข้อ ๔ การยึดมั่นในการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขฯ สอดคล้องกับ ข้อ ๑ ของร่าง พ.ร.บ. คือยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ประมวลฯข้อ ๖ การภักดีต่อองค์กร รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ต้องศรัทธา สอดคล้องกับ ข้อ ๗ ของร่าง พ.ร.บ. คือ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ประมวลฯข้อ ๗ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ สอดคล้องกับข้อ ๕ ของร่าง พ.ร.บ. คือ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ประมวลฯข้อ ๘ รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ฯ สอดคล้องกับข้อ ๒ ของร่าง พ.ร.บ. คือ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

ประมวลฯข้อ ๙ ต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย ฯ สอดคล้องกับ ข้อ ๓ ของร่าง พ.ร.บ. คือ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ประมวลฯข้อ ๑๐ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติฯ สอดคล้องกับ ข้อ ๖ ของร่าง พ.ร.บ. คือ ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

ประมวลฯข้อ ๑๓ ต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ฯ สอดคล้องกับ ข้อ ๔ ของร่าง พ.ร.บ. คือ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีจิตสาธารณะ)

## หมวดหมู่

### เกี่ยวกับ องค์กรคุ้มครองจริยธรรม

#### มีจำนวน ๕ ข้อ

**๑. คำถาม** ใครมีอำนาจหน้าที่ควบคุม ดูแลการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

**คำตอบ** คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) (ตามประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๑๖) มีอำนาจหน้าที่วางระเบียบเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ติความ วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการใช้ประมวลจริยธรรม และคุ้มครองการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรม รวมถึงข้าราชการรัฐสภา

อ่านเพิ่มเติม ประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๑๖ กำหนดให้ ก.ร. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) วางระเบียบเพื่อกำหนดการทั้งหลายอันจำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม
- (๒) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น
- (๔) ตีความ และวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้ประมวลจริยธรรมนี้
- (๕) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้

**๒. คำถาม** คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา แต่งตั้งโดยใคร และมีองค์ประกอบอย่างไร

**คำตอบ** ประธานรัฐสภา เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย ประธานกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก กรรมการซึ่งเลือกจากผู้บริหารสำนักงาน สำนักงานละ ๒ คน เลือกจากข้าราชการของสำนักงาน สำนักงานละ ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกซึ่งหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาาร่วมกันพิจารณาเสนอโดย ก.ร. เห็นชอบ จำนวน ๒ คน โดยให้ ก.ร. แต่งตั้งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาคนหนึ่งเป็นเลขานุการและอีกคนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

อ่านเพิ่มเติม คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีองค์ประกอบ ดังนี้ (ตามประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๑๗)

- (๑) ประธานกรรมการ แต่งตั้งจากบุคคลที่ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความซื่อสัตย์เป็นที่ประจักษ์ โดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและเลขาธิการวุฒิสภาาร่วมกันพิจารณาเสนอและต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ร.
- (๒) กรรมการ ซึ่งเลือกจากรองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยให้เลือกกันเอง ส่วนราชการละ ๒ คน คือ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเลือก ๒ คน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเลือก ๒ คน
- (๓) กรรมการที่เลือกจากข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานละ ๒ คน
- (๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความซื่อสัตย์เป็นที่ประจักษ์ จำนวน ๒ คน โดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและเลขาธิการวุฒิสภา ร่วมกันเสนอ และต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ร.

ให้ ก.ร. แต่งตั้งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คนหนึ่งเป็นเลขานุการและอีกคนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และเป็นผู้มีเกียรติเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการ

ในกรณีที่ไม่มีกรรมการในตำแหน่งใด หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ถ้ากรรมการที่เหลืออยู่นั้นมีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาประกอบด้วยกรรมการที่เหลืออยู่

**๓. คำถาม** คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีวาระการดำรงตำแหน่งกี่ปี และมีอำนาจหน้าที่อย่างไรอะไร

**คำตอบ** คณะกรรมการจริยธรรมฯ ดำรงตำแหน่งได้คราวละ ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้อีก และคณะกรรมการจริยธรรมฯ มีอำนาจหน้าที่ ในการวางระเบียบการใช้บังคับประมวลจริยธรรม การคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมฯ และข้าราชการรัฐสภา การเผยแพร่และปลูกฝังจริยธรรมส่งเสริมและยกย่อง การสอดส่องดูแล ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ การส่งเรื่องให้ ก.ร. พิจารณาวินิจฉัย รวมทั้งดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมาย

อ่านเพิ่มเติม ตามประมวลฯ ข้อ ๑๘ กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้ ให้กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะ แต่งตั้ง กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาใหม่ ในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้ กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่ได้รับแต่งตั้งมีวาระอยู่เท่ากับวาระที่เหลืออยู่ ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาว่างลงก่อนครบวาระ ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการสรรหาตำแหน่งกรรมการจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาแทนตำแหน่งที่ว่างให้แล้วเสร็จภายใน ทกลิบวัน ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบวัน จะไม่ ดำเนินการสรรหากรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตามข้อ ๑๗ แทนตำแหน่งที่ว่างนั้นก็ได้

และตามประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๑๙ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) วางระเบียบเพื่อกำหนดการทั้งหลายอันจำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม
- (๒) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมของส่วนราชการ
- (๓) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดย ไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น
- (๔) เผยแพร่และปลูกฝังจริยธรรมให้เป็นที่รับทราบอย่างกว้างขวางทั้งในหมู่ข้าราชการรัฐสภา และประชาชน

(๕) ส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชา และ ข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง

(๖) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือ มีข้อร้องเรียนว่ามี การฝ่าฝืนจริยธรรมให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมนี้โดยเร็ว

(๗) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ

(๘) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่ง คำวินิจฉัยให้ ก.ร. ภายในสามสิบวัน ถ้า ก.ร. มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่น ภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ ก.ร. รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัย ของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นที่สุด

(๙) ส่งเรื่องให้ ก.ร. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญและยังไม่มีคำวินิจฉัย ของ ก.ร. หรือ ผู้ตรวจการแผ่นดิน

(๑๐) ประมวลการตีความและวินิจฉัยปัญหา อันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ทุกปี และเผยแพร่ให้ ข้าราชการรัฐสภาทราบ เพื่อยึดถือและเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(๑๑) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.ร.

(๑๒) ประสานงานกับผู้ตรวจการแผ่นดิน เพื่อให้การปฏิบัติตามค่านิยมหลักสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับอย่างจริงจัง มีประสิทธิภาพและ ทัวถึง

(๑๓) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมายให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาวางกรอบแนวทางการดำเนินการให้เป็นมาตรฐาน เดียวกันตามกรอบที่ ก.ร. กำหนด การประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการ ทางปกครองมาใช้บังคับ

**๔.คำถาม** อำนาจหน้าที่ของเลขาธิการ รองเลขาธิการ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน ขึ้นตรง ตามประมวลจริยธรรมฯ มีอะไรบ้าง

**คำตอบ** เลขาธิการ รองเลขาธิการ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานขึ้นตรงต่อหัวหน้า ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และประพฤติตนให้เป็น แบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ควบคุมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ สนับสนุน ส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงาน และความรู้ความสามารถ และ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

อ่านเพิ่มเติม โดยให้เลขาธิการ รองเลขาธิการ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานขึ้นตรงมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมของส่วนราชการ

- (๒) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม
- (๓) ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ
- (๔) ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการรัฐสภาในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด
- (๕) ปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.ร. หรือคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา คำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดิน ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามีคำวินิจฉัยใดและหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่เห็นพ้องด้วยกับคำวินิจฉัยนั้น ให้เสนอความเห็นของตนและคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาไปให้ ก.ร. วินิจฉัยได้ เว้นแต่กรณีนั้นมีคำวินิจฉัยของผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือ ก.ร. วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดไว้แล้ว
- (๖) รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นตามที่เห็นสมควรเสนอคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อเสนอ ก.ร. ต่อไป
- (๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมาย

**๕.คำถาม** กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีอำนาจหน้าที่อย่างไร

**คำตอบ** กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีอำนาจหน้าที่เผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรม

**อ่านเพิ่มเติม** ตามประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๒๑ ให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ี่มีความเป็น อิสระในการปฏิบัติหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ และให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่เป็นแบบอย่างที่ดี และ ติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ
- (๒) ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มอบหมายหรือตามที่เห็นสมควรก็ได้
- (๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม



(๔) ดำเนินการอื่นตามที่ กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หรือที่ ก.ร. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

## หมวดหมู่

### เกี่ยวกับ ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

#### มีจำนวน ๘ ข้อ

**๑. คำถาม** การดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมให้กับข้าราชการรัฐสภา หัวหน้าส่วนราชการและ คณะกรรมการจริยธรรมฯ ต้องดำเนินการมีอะไรบ้าง

**คำตอบ** หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมฯ ต้องส่งเสริมจริยธรรมฯ อย่างน้อย ๕ ประการ คือ ปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการรัฐสภาใหม่ คຸ້ມครอง ยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ถือ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จัดให้มีการศึกษาค่านิยม และเผยแพร่ประมวลจริยธรรม

อ่านเพิ่มเติม ตามประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๒๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคณะกรรมการ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) ปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการรัฐสภาใหม่ จัดให้ข้าราชการรัฐสภาลงลายมือชื่อรับทราบ ประมวล จริยธรรม จัดให้มีการบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาแต่ละคน รวมทั้ง จัดให้มี กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหารและข้าราชการรัฐสภาอย่างสม่ำเสมอ

(๒) คຸ້ມครองข้าราชการรัฐสภาผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเพียงพอ

(๓) ยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด

(๔) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้และดำเนินการ แก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

(๕) เผยแพร่ให้สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัว ของ ข้าราชการรัฐสภาทราบประมวลจริยธรรมนี้ เพื่อไม่กระทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม

**๒. คำถาม** การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามหมวด ๒ ถือว่าผิดวินัย ข้าราชการด้วยหรือไม่

**คำตอบ** การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามหมวด ๒ ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา

*อ่านเพิ่มเติม* ประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๒๓ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ ข้อ ๓) การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามหมวด ๒ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยพนักงานราชการ หรือ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

**๓.คำถาม** กรณีมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมฯ ผู้บังคับบัญชา จะสั่งการอย่างไร

**คำตอบ** กรณีมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมฯ ผู้บังคับบัญชา สั่งลงโทษทางวินัย ว่ากล่าวตักเตือน ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา ตามที่เห็นสมควร

*อ่านเพิ่มเติม* ตามประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๒๔ เมื่อมีกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ผู้บังคับบัญชาอาจสั่ง ลงโทษทางวินัย ว่ากล่าวตักเตือน ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา ตามที่เห็นสมควร

**๔. คำถาม** พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา มีผลอย่างไรกับการบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการรัฐสภา

**คำตอบ** การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ พิจารณาพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้นั้น ควบคู่กับความรู้ ความสามารถ ด้วย

*อ่านเพิ่มเติม* ตามประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๒๕ ในการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการรัฐสภาผู้ใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ พิจารณาพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้นั้นควบคู่กับความรู้ความสามารถด้วย

**๕. คำถาม** เมื่อมีปัญหาข้อสงสัยในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ต้องเสนอเรื่องต่อใคร

**คำตอบ** เมื่อมีเรื่องที่เป็นปัญหาข้อสงสัยในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาต้องเสนอเรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าว ต่อผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ตนสังกัด เพื่อนำเสนอขอคำวินิจฉัย หรือ อนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้

อ่านเพิ่มเติม ตามประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๒๖ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ ข้อ ๘) เมื่อมีปัญหาข้อสงสัยในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ในเรื่องใด ข้าราชการรัฐสภา อาจเสนอเรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด นำเสนอเพื่อขอคำวินิจฉัยหรืออนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้

ในกรณีที่เรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ และยังไม่มีความวินิจฉัยของ ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอาจส่งเรื่องให้ ก.ร. วินิจฉัยได้

ในกรณีที่ ก.ร. เห็นว่าเรื่องดังกล่าวตามวรรคหนึ่งเป็นเรื่องสำคัญ อันควรแก่การขอคำแนะนำจาก ผู้ตรวจการแผ่นดิน ก็ให้กระทำได้

ข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือ ผู้ตรวจการแผ่นดิน ไม่ต้องรับผิดชอบทางวินัย

**๖. คำถาม** ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการเรื่องปัญหาทางจริยธรรมฯ เรื่องใดโดยด่วน และหากปล่อยไว้ จะกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือทางราชการ จะมีวิธีปฏิบัติอย่างไร

**คำตอบ** ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม มีหน้าที่ต้องให้คำแนะนำ ตามสมควร ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมฯ ก.ร.

อ่านเพิ่มเติม ตามประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๒๗ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ ข้อ ๙) ในกรณีที่จำเป็นต้องดำเนินการเรื่องใดโดยด่วน หากปล่อยให้เนิ่นช้าไปจะกระทบต่อ ประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ของทางราชการ และไม้อาจเรียกประชุมคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้ทัน ข้าราชการรัฐสภาอาจขอ คำแนะนำจากผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง มีหน้าที่ต้องให้คำแนะนำ ตามสมควร ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน หากไม่มีคำวินิจฉัยในเรื่องที่เป็นปัญหามาก่อน ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมอาจให้คำแนะนำ โดยยึดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมเป็นสำคัญ ทั้งต้องมุ่งสร้างสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติ และศักดิ์ศรีของข้าราชการรัฐสภาที่สร้างความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม และให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ก.ร. ทราบ

ข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามแนวทางที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน เคยวินิจฉัยไว้แล้วโดยสุจริต ไม่ต้องรับผิดชอบทางวินัย

๗.คำถาม คณะกรรมการจริยธรรมฯมีระเบียบ/ประกาศ และแนวทางเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมฯ  
อะไรบ้าง

คำตอบ คณะกรรมการจริยธรรมฯ ออกประกาศระเบียบเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภา จำนวน ๗ ฉบับ

อ่านเพิ่มเติม คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้ออกประกาศระเบียบเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
ดังนี้

- (1) ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยวิธีเสนอเรื่องเข้าสู่การพิจารณาและวิธีพิจารณาของ  
คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕
- (2) ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยวิธีเสนอเรื่องเข้าสู่การพิจารณาและวิธีพิจารณาของ  
คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑
- (3) ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม  
และจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ  
ความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙
- (4) ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม  
และจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ  
ความโปร่งใส (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐
- (5) ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม  
และจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ  
ความโปร่งใส (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑
- (6) แนวทางการปฏิบัติของคณะกรรมการจริยธรรมฯว่าด้วยการคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและ  
เที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ (อาศัยอำนาจตามประมวลฯ  
ข้อ ๑๙ (๒) )
- (7) แนวทางการปฏิบัติของคณะกรรมการจริยธรรมฯว่าด้วยการคุ้มครองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตาม  
ประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการ  
รัฐสภาผู้นั้น (อาศัยอำนาจตามประมวลฯข้อ ๑๙ (๓)

๘.คำถาม บุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ข้าราชการรัฐสภา สามารถร้องเรียน (รายงาน) การฝ่าฝืนหรือไม่  
ปฏิบัติตามประมวลฯได้หรือไม่

คำตอบ บุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ข้าราชการรัฐสภา สามารถร้องเรียน (รายงาน) การฝ่าฝืนหรือไม่  
ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯได้ ตามประมวลจริยธรรมฯข้อ ๒๑ (๒)

**อ่านเพิ่มเติม** ตามประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๒๑ ให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ และให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

...

(๑) ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา พิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้

...

## หมวดหมู่

เกี่ยวกับ ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯ

ว่าด้วยวิธีเสนอเรื่องเข้าสู่การพิจารณาฯ

มีจำนวน ๑๑ ข้อ

**๑. คำถาม** ข้าราชการรัฐสภา สามารถยื่นเรื่องร้องเรียน (รายงาน) การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลฯ ตามข้อใดได้บ้าง

**คำตอบ** ข้าราชการรัฐสภา สามารถยื่นเรื่องร้องเรียน (รายงาน) การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลฯ ได้ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ให้รายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือคณะกรรมการจริยธรรมฯ

**อ่านเพิ่มเติม** ตามประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๒๑ (๒) และตามระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยวิธีเสนอเรื่องเข้าสู่การพิจารณาฯ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๔ วรรคหนึ่ง กำหนดว่า ข้าราชการรัฐสภาเมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ให้รายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือคณะกรรมการจริยธรรมฯ

**๒. คำถาม** การร้องเรียน (รายงาน) การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ มีระยะเวลากำหนดหรือไม่

**คำตอบ** กำหนดไว้ ๙๐ วัน

อ่านเพิ่มเติม ตามระเบียบคณะกรรมการจรรยาบรรณว่าด้วยวิธีเสนอเรื่องเข้าสู่การพิจารณาฯ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๔  
วรรคสี่ กำหนดให้รายงานการฝ่าฝืนฯ ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่รู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืน

**๓. คำถาม** เมื่อร้องเรียน (รายงาน) แล้ว ผู้ร้อง (ผู้รายงาน) จะขอถอนเรื่องได้หรือไม่

**คำตอบ** ได้จะถอนในเวลาใดก็ได้

อ่านเพิ่มเติม ตามระเบียบคณะกรรมการจรรยาบรรณว่าด้วยวิธีเสนอเรื่องเข้าสู่การพิจารณาฯ พ.ศ. ๒๕๕๕  
ข้อ ๕ กำหนดให้เมื่อมีการยื่นเรื่องแล้ว ผู้รายงานจะถอนในเวลาใดก็ได้ แต่ถ้าหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
ประธานสภา หรือคณะกรรมการจรรยาบรรณ แล้วแต่กรณี เห็นสมควรเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรมจะ  
พิจารณารายงานนั้นต่อไปก็ได้

**๔. คำถาม** หากมีเรื่องร้องเรียน (รายงาน) การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ยื่นต่อ  
คณะกรรมการจรรยาบรรณฯ แล้ว คณะกรรมการฯ มีวิธีพิจารณาอย่างไร

**คำตอบ** คณะกรรมการฯ พิจารณา และลงมติว่าจะรับเรื่องไว้พิจารณาหรือไม่ก่อน โดยพิจารณาให้  
แล้วเสร็จโดยเร็ว

อ่านเพิ่มเติม ตามระเบียบคณะกรรมการจรรยาบรรณว่าด้วยวิธีเสนอเรื่องเข้าสู่การพิจารณาฯ พ.ศ. ๒๕๕๕ และ  
แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๖ กำหนดให้ เมื่อคณะกรรมการจรรยาบรรณได้รับรายงานการฝ่าฝืน  
ประมวลจริยธรรมแล้ว ให้พิจารณาและลงมติว่าจะรับรายงานไว้พิจารณาหรือไม่ โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ  
โดยเร็ว นับแต่วันที่ได้รับรายงานดังกล่าว

ข้อ ๖/๑ ในการพิจารณารายงานการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเพื่อพิจารณาว่าจะรับรายงานไว้พิจารณาหรือไม่  
ให้พิจารณาเป็นการลับและให้คณะกรรมการจรรยาบรรณดำเนินการสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นว่ารายงาดังกล่าว  
มีมูลหรือไม่ โดยให้มีอำนาจ ดังนี้ (๑) ขอให้ผู้รายงาน ผู้ถูกกล่าวหา หรือบุคคลใดๆ มาให้ถ้อยคำหรือชี้แจง  
ข้อเท็จจริงหรือส่งเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้อง (๒) แสวงหาข้อมูลและรวบรวมพยานหลักฐาน เพื่อที่จะ  
ทราบข้อเท็จจริงหรือมูลความผิด

ในกรณีที่เป็นการประชุมลับ ผู้ที่จะเข้าฟังการพิจารณาของคณะกรรมการจรรยาบรรณได้ ต้องเป็นผู้มีส่วน  
เกี่ยวข้องกับการพิจารณาและได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการจรรยาบรรณ

ข้อ ๖/๒ เมื่อคณะกรรมการจรรยาบรรณพิจารณารายงานการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเสร็จแล้ว และมีมติให้รับ  
รายงานดังกล่าวไว้พิจารณา ให้ส่งรายงานให้ผู้รายงาน ผู้ถูกกล่าวหา หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
ประธานสภา แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาโดยเร็ว

หากคณะกรรมการจรรยาบรรณมีมติไม่รับเรื่องไว้พิจารณา ให้คณะกรรมการจรรยาบรรณแจ้งให้ผู้รายงาน ผู้ถูก  
กล่าวหา หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานสภา แล้วแต่กรณี ทราบโดยเร็ว

**๕.คำถาม** เมื่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือประธานสภา แล้วแต่กรณี เมื่อได้รับรายงานแล้ว จะดำเนินการต่อไป อย่างไร

**คำตอบ** เมื่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือประธานสภาได้รับรายงานแล้ว อาจส่งเรื่องให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สืบสวนข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้

*อ่านเพิ่มเติม* ตามระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯว่าด้วยวิธีเสนอเรื่องเข้าสู่การพิจารณาฯ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๗ กำหนดให้ เมื่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานสภา แล้วแต่กรณี ได้รับรายงานแล้ว ให้พิจารณาการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม โดยอาจส่งให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสืบสวนข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณา

หากข้อเท็จจริงที่ได้รับรายงานเพียงพอต่อการพิจารณา หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานสภา แล้วแต่กรณี จะสั่งการตามประมวลจริยธรรมเลยก็ได้ หากพบว่าไม่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมจะสั่งจำหน่ายรายงานนั้นเลยก็ได้

**๖.คำถาม** การสืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมฯ ใช้แนวทางและวิธีการอะไร

**คำตอบ** การสืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมฯ ใช้แนวทางและวิธีการสอบสวนพิจารณาตามกฎหมาย ก.ร.

*อ่านเพิ่มเติม* ตามระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯว่าด้วยวิธีเสนอเรื่องเข้าสู่การพิจารณาฯ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๘ กำหนดให้การสืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมฯ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนพิจารณาตามกฎหมาย ก.ร. ออกตามความใน พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการรัฐสภา มาบังคับใช้โดยอนุโลม

**7.คำถาม** ใครเป็นผู้วินิจฉัย กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม การพิจารณา หรือเหตุขัดข้องใด ๆ

**คำตอบ** คณะกรรมการจริยธรรมฯ เป็นผู้วินิจฉัยกรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม การพิจารณาหรือเหตุขัดข้องใด ๆ

*อ่านเพิ่มเติม* ตามระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯว่าด้วยวิธีเสนอเรื่องเข้าสู่การพิจารณาฯ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๙ กำหนดให้ ในกรณีที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม การพิจารณาหรือเหตุขัดข้องใดๆ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานสภา แล้วแต่กรณี อาจส่งให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัยได้

๘. คำถาม เมื่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานสภา แล้วแต่กรณี ได้รับรายงานผลการสืบสวนฯ แล้ว จะดำเนินการอย่างไร ต่อไป

คำตอบ เมื่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานสภา แล้วแต่กรณี ได้รับรายงานผลการสืบสวนฯ แล้ว หากพบว่า มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้สั่งการตามประมวลจริยธรรม และแจ้งแก่ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และรายงานคณะกรรมการจริยธรรมทราบ หากคณะกรรมการจริยธรรมไม่เห็นด้วยกับการพิจารณา อาจทำความเห็นแย้งและอาจขอให้สืบสวนข้อเท็จจริงเพิ่มเติมหรือพิจารณาใหม่ตามที่เหมาะสม

อ่านเพิ่มเติม ตามระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯว่าด้วยวิธีเสนอเรื่องเข้าสู่การพิจารณาฯ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๐ กำหนดให้ เมื่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานสภา แล้วแต่กรณี ได้รับรายงานผลการสืบสวนฯแล้ว หากพบว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้สั่งการตามประมวลจริยธรรม และแจ้งแก่ผู้ถูกกล่าวหาถึงการสั่งการดังกล่าว

หากพบว่าไม่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้จำหน่ายรายงานนั้นเสีย และแจ้งให้ผู้รายงาน และผู้ถูกกล่าวหาทราบ

ประกอบกับ ข้อ ๑๑ ของระเบียบฯดังกล่าว กำหนดให้ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานสภา แล้วแต่กรณี รายงานคณะกรรมการจริยธรรมถึงคำวินิจฉัยและการสั่งการการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมไม่เห็นด้วยกับการพิจารณา อาจทำความเห็นแย้งและอาจขอให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานสภา แล้วแต่กรณี สืบสวนข้อเท็จจริงเพิ่มเติม หรือพิจารณาใหม่ตามที่เหมาะสม

ข้อ ๑๓ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานสภา แล้วแต่กรณี จะเห็นชอบดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการจริยธรรม ตามข้อ ๑๒ หรือไม่ก็ได้ ในกรณีที่ไม่เห็นชอบกับความเห็นของคณะกรรมการจริยธรรม ให้เสนอความเห็นของตนและคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมไปให้ ก.ร. วินิจฉัยได้

๙. คำถาม ข้าราชการรัฐสภาที่ถูกกล่าวหาและถูกสั่งลงโทษตามประมวลจริยธรรม หากเห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรม จะสามารถดำเนินการอย่างไร

คำตอบ ข้าราชการที่ถูกกล่าวหา สามารถอุทธรณ์การสั่งการตามประมวลจริยธรรม ต่อ ก.ร. ได้ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันได้รับคำสั่งการ

อ่านเพิ่มเติม ตามระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมฯว่าด้วยวิธีเสนอเรื่องเข้าสู่การพิจารณาฯ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๔ กำหนดให้ ผู้ถูกกล่าวหาสามารถอุทธรณ์การสั่งการตามประมวลจริยธรรมต่อ ก.ร. ได้ ภายใน ๓๐ วัน



นับแต่ได้รับคำสั่งการ โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการอุทธรณ์การอุทธรณ์กลางโทษตามกฎหมาย ก.ร. ออกตามความใน พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการรัฐสภา มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ กำหนดให้ เมื่อ ก.ร. ได้รับเรื่องแล้ว ให้แจ้งต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานสภา แล้วแต่กรณี และคณะกรรมการจริยธรรม ทราบ

ข้อ ๑๖ กำหนดให้ เมื่อ ก.ร. ได้พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์เป็นประการใดแล้ว ให้เลขานุการ ก.ร. แจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานสภา ทราบ แล้วแต่กรณี และแจ้งให้คณะกรรมการจริยธรรม และผู้อุทธรณ์ ทราบโดยเร็ว

หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานสภา แล้วแต่กรณี ได้ทราบการวินิจฉัยอุทธรณ์จาก ก.ร. แล้ว ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามมติ ก.ร. โดยเร็ว

มติของ ก.ร. ให้เป็นที่สุด

**๑๐. คำถาม** คณะกรรมการจริยธรรม มีแนวทางในการคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรมให้กับกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ หรือไม่ อย่างไร

**คำตอบ** คณะกรรมการจริยธรรม มีแนวทางในการคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ คือ คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาของกลุ่มงานส่งเสริมฯ มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา หรือมิให้หน่วยงานอื่น ๆ ภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือข้าราชการรัฐสภาผู้อื่น เข้าไปก้าวกายหรือแทรกแซงในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และกลุ่มงานส่งเสริมฯ มีอิสระในการใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาอนุญาตในกรณีที่ผู้ร้องเรียนไม่ต้องการจะเปิดเผยชื่อ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้ร้องเรียน รวมทั้งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมฯ ต้องให้คำแนะนำแก่ข้าราชการรัฐสภาในกรณีที่จำเป็นต้องดำเนินการเรื่องใดโดยด่วน ซึ่งหากปล่อยให้เนิ่นช้าไป จะกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ของทางราชการ และไม่อาจเรียกประชุมคณะกรรมการจริยธรรมได้ทัน

อ่านเพิ่มเติม ตามประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๑๙ (๒) คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้ออกแนวทางการปฏิบัติของคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยการคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ ดังนี้

- (๑) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาของกลุ่มงานส่งเสริมฯ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา

- (๒) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาของกลุ่มงานส่งเสริมฯ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯอย่างตรงไปตรงมา มิให้หน่วยงานอื่น ๆ ภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาหรือข้าราชการรัฐสภาผู้อื่น ก้าวก้าวหรือแทรกแซงในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- (๓) ข้าราชการรัฐสภาของกลุ่มงานส่งเสริมฯ ผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯนี้ มีอิสระในการใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาอนุญาตในกรณีที่ผู้ร้องเรียนไม่ต้องการจะเปิดเผยชื่อ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้ร้องเรียน โดยผู้ร้องเรียนอาจจะเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้นจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัยหรือความเสียหายใดๆ และเพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงจากการถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกข่มขู่ การร้องเรียนดังกล่าวจะไม่มีเปิดเผยชื่อหรือข้อมูลใดๆที่จะทำให้ทราบว่าผู้ใดเป็นผู้ให้ข้อมูล
- (๔) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมฯ ซึ่งมีหน้าที่ต้องให้คำแนะนำแก่ข้าราชการรัฐสภาในกรณีที่จำเป็นต้องดำเนินการเรื่องใดโดยด่วน ซึ่งหากปล่อยให้เนิ่นช้าไป จะกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ของทางราชการ และไม่อาจเรียกประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯได้ทัน ข้าราชการรัฐสภาอาจขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมฯของส่วนราชการที่ตนสังกัด ซึ่งในการแนะนำดังกล่าวผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมฯต้องให้คำแนะนำตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมฯ ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน หากไม่มีคำวินิจฉัยในเรื่องที่เป็นปัญหามาก่อน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมฯ อาจให้คำแนะนำโดยยึดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมเป็นสำคัญ ซึ่งในการให้คำแนะนำดังกล่าว เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่ของผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมฯ ตามข้อ 27 ของประมวลจริยธรรมฯ โดยข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมฯ ตามแนวทางที่คณะกรรมการจริยธรรมฯ ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน เคยวินิจฉัยไว้โดยสุจริตไม่ต้องรับผิดทางวินัย และการให้คำแนะนำของผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯในกรณีไม่มีคำวินิจฉัยในเรื่องที่เป็นปัญหา มาก่อนนั้น เป็นการให้คำแนะนำโดยสุจริตและไม่ต้องรับผิดทางวินัย

ให้หน่วยงานภายในในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและข้าราชการรัฐสภาภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูล เอกสารและหลักฐาน รวมทั้งการเป็นพยานในการสืบสวนข้อเท็จจริงของกลุ่มงานส่งเสริมฯ)

**๑๑.คำถาม** คณะกรรมการจริยธรรมฯ มีแนวทางในการคุ้มครองข้าราชการรัฐสภา ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯนี้ตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น หรือไม่ อย่างไร

**คำตอบ** คณะกรรมการจริยธรรมฯ มีแนวทางในการคุ้มครองข้าราชการรัฐสภา ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯนี้ตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น คือ พิจารณาเรื่องหรือรายงานการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ หรือส่งเรื่องดังกล่าวให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงใน

เรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทราบ เพื่อให้รายงานผลการดำเนินการดังกล่าว เสนอให้คณะกรรมการจริยธรรมทราบต่อไป

อ่านเพิ่มเติม ตามประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๑๙ (๓) คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้ออกแนวทางการปฏิบัติของคณะกรรมการจริยธรรมฯ ว่าด้วยการคุ้มครองข้าราชการรัฐสภา ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น ดังนี้

- (๑) ข้าราชการรัฐสภา ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเสี่ยงประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาเมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม มีหน้าที่ต้องรายงานการฝ่าฝืนดังกล่าว พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาหรือคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาโดยพลัน โดยให้ถือว่าการให้ข้อมูลหรือการเป็นพยาน หรือการส่งเอกสารหลักฐานเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และถือเป็นการลับของทางราชการ
- (๒) ผู้บังคับบัญชา จะต้องไม่ใช้อำนาจไม่ว่าทางใดหรือกระทำการอื่นใด อันเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่เป็นธรรมต่อผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และจะต้องไม่กลั่นแกล้งในทางใดๆ ต่อข้าราชการผู้ให้ข้อมูล หรือให้ถ้อยคำเป็นพยาน
- (๓) ผู้บังคับบัญชา จะต้องให้ความคุ้มครองแก่ข้าราชการรัฐสภาผู้ให้ข้อมูล หรือให้ถ้อยคำในฐานะพยาน โดยมีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือข่มขู่จากผู้ถูกร้องเรียน หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและขอความร่วมมือ หรือประสานงานกับสำนักงานอัยการสูงสุด เพื่อเป็นทนายแก่ต่างในกรณีที่ผู้ให้ข้อมูลถูกฟ้องร้องในคดีแพ่งหรืออาญา
- (๔) ผู้บังคับบัญชา อาจพิจารณาให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษแก่ข้าราชการรัฐสภาผู้ให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยานที่เป็นประโยชน์ และเป็นผลดียิ่งต่อทางราชการได้
- (๕) ข้าราชการรัฐสภาผู้ให้ข้อมูล หรือให้ถ้อยคำในฐานะพยาน สามารถร้องขอความเป็นธรรมต่อคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หรือหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ เมื่อถูกกลั่นแกล้งซึ่งเป็นผลจากการให้ข้อมูล หรือให้ถ้อยคำในฐานะพยาน
- (๖) ให้ผู้บังคับบัญชา สั่งการให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการด้วยความระมัดระวังและด้วยความละเอียดรอบคอบ เพื่อให้ความคุ้มครองผู้ร้องและผู้เกี่ยวข้องมิให้ต้องได้รับภัยอันตราย หรือความไม่ชอบธรรมจากการร้องทุกข์/การร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสการไม่กระทำตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- (๗) ในกรณีที่ ข้าราชการรัฐสภาร้องเรียนต่อคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาว่ามีการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา คณะกรรมการจริยธรรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตรวจสอบว่าเป็นไปตามข้อร้องเรียนหรือไม่ หากตรวจสอบแล้วพบว่า มีการดำเนินการดังกล่าวจริง คณะกรรมการจริยธรรมฯ จะส่งเรื่องดังกล่าวให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงในเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทราบ เพื่อให้รายงานผลการดำเนินการดังกล่าว เสนอให้คณะกรรมการจริยธรรมฯทราบต่อไป

## หมวดหมู่

เกี่ยวกับ ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

มีจำนวน ๗ ข้อ

**๑.คำถาม** การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานสังกัดรัฐสภาต้องดำเนินการทุกปี หรือไม่

**คำตอบ** การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานสังกัดรัฐสภาต้องดำเนินการทุกปีงบประมาณ

*อ่านเพิ่มเติม* ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒ กำหนดให้ การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้มีการดำเนินการในทุกปีงบประมาณ

**๒.คำถาม** ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯสังกัดรัฐสภา มีกี่ประเภท กี่คน

**คำตอบ** ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯสังกัดรัฐสภา มี ๔ ประเภท ประเภทละหนึ่งคน และทั้งสองส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวนรวม ๘ คน

*อ่านเพิ่มเติม* ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓ กำหนดให้ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนักงาน ให้แบ่งออกเป็นประเภทตำแหน่งและจำนวน ดังนี้

(๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวนหนึ่งคน

(๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวนหนึ่งคน

(๓) พนักงานราชการ จำนวนหนึ่งคน

(๔) ลูกจ้าง จำนวนหนึ่งคน

**๓.คำถาม** คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามในการเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น มีอะไรบ้าง

**คำตอบ** คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามในการเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เบื้องต้นมี ๕ ข้อ คือ เป็นข้าราชการรัฐสภามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปีงบประมาณ มีประวัติการลารวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี และมาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี โดยย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลา ๓ ปี งบประมาณที่ผ่านมา และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย และไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

*อ่านเพิ่มเติม* ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปีงบประมาณ ก่อนปีที่ได้รับการเสนอชื่อ

(๒) มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ ดังนี้

(๒.๑) ลาป่วยและลากิจส่วนตัวรวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี ยกเว้นลาป่วยจำเป็น

(๒.๒) มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลา ๓ ปี งบประมาณที่ผ่านมา

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

**๔.คำถาม** การเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาเพื่อรับการคัดเลือกฯ ในแต่ละสำนักที่สังกัดสำนักงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีกระบวนการอย่างไร

**คำตอบ** ในแต่ละสำนักที่สังกัดสำนักงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะมีคณะทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของแต่ละสำนัก ซึ่งคณะทำงานดังกล่าวจะทำการคัดเลือก

ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนส่งมาให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการของแต่ละสำนักงานสังกัด  
รัฐสภา รวบรวมรายชื่อเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาต่อไป

อ่านเพิ่มเติม ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มี  
คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ  
ความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๕ กำหนดให้ การเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาเพื่อเข้ารับคัดเลือกเป็น  
ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนักงาน ให้ดำเนินการ ดังนี้

- (๑) ให้แต่ละสำนักตั้งคณะทำงานขึ้นภายในสำนัก ทำหน้าที่สรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ  
จริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก ซึ่งคุณสมบัติและองค์ประกอบให้เป็นไปตามประกาศนี้
- (๒) ให้ข้าราชการรัฐสภา เสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาภายในสังกัดเดียวกันที่เห็นว่าสมควรได้รับการ  
คัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นต่อคณะทำงาน เพื่อให้คณะทำงาน  
พิจารณาต่อไป
- (๓) ให้คณะทำงาน พิจารณาและเสนอรายชื่อฯตามประเภทตำแหน่งและจำนวน ตามประกาศ  
คณะกรรมการจริยธรรมฯ ข้อ ๓ โดยพิจารณาจากการให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๑)
- (๔) ให้คณะทำงาน เสนอผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาลงนามในแบบรายงาน  
ผลการดำเนินการสรรหาต่อคณะกรรมการ (แบบ ๒)

**๕.คำถาม** ขั้นตอนภายหลังจากคณะกรรมการได้รับรายชื่อข้าราชการรัฐสภาเพื่อรับการคัดเลือก  
มาจากสำนักต่างๆ แล้ว มีกระบวนการดำเนินการต่อไป อย่างไร

**คำตอบ** เมื่อคณะกรรมการได้รับรายชื่อข้าราชการรัฐสภาเพื่อรับการคัดเลือกมาจากสำนักต่างๆ  
แล้ว จะประกาศรายชื่อ เพื่อให้มีการร้องคัดค้านใน ๗ วัน จากนั้นจะเสนอคณะกรรมการ เพื่อ  
พิจารณาและมีมติรับรองรายชื่อต่อไป

อ่านเพิ่มเติม ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มี  
คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ  
ความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๖ กำหนดให้ เมื่อคณะกรรมการได้รับรายชื่อจากคณะทำงานของแต่ละสำนัก  
แล้ว ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ รวบรวมรายชื่อและประกาศรายชื่อให้ทราบโดยทั่วกัน เป็นเวลา ๗ วัน  
เพื่อเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านรายชื่อ

เมื่อครบกำหนด ๗ วันแล้ว ให้เสนอรายชื่อพร้อมทั้งเอกสารหลักฐานต่างๆ และคำคัดค้าน (ถ้ามี) เสนอ  
คณะกรรมการ เพื่อพิจารณา และมีมติรับรองรายชื่อของผู้ได้รับการเสนอ

**๖.คำถาม** เมื่อคณะกรรมการ มีมติรับรองรายชื่อของผู้ได้รับการเสนอแล้ว มีกระบวนการดำเนินการอย่างไรต่อไป

**คำตอบ** เมื่อคณะกรรมการ มีมติรับรองรายชื่อของผู้ได้รับการเสนอแล้ว คณะกรรมการจะดำเนินการคัดเลือก โดยแบ่งคะแนนออกเป็น ๒ ส่วน ซึ่งในแต่ละส่วนให้มีน้ำหนักคะแนนคิดเป็นร้อยละ ๕๐

*อ่านเพิ่มเติม* ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๗ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๓) กำหนดให้ นำรายชื่อของผู้ได้รับการเสนอ ซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณาและมีมติรับรองแล้วเพื่อดำเนินการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนักงาน โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน และในแต่ละส่วนให้มีน้ำหนักคะแนนคิดเป็นร้อยละ ๕๐ ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกโดยให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๓)

(๒) (แก้ไขเพิ่มเติมประกาศฯ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๓) กำหนดให้ ให้แต่ละสำนักงานจัดให้ข้าราชการรัฐสภาในสังกัดลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้ข้าราชการรัฐสภา มีสิทธิเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อในประเภทตำแหน่งละไม่เกิน ๑ คน และวิธีการลงคะแนนให้กระทำโดยลับ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการในการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อให้นำประกาศรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นกรรมการข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ มาบังคับใช้โดยอนุโลม ในการนี้ คณะกรรมการอาจให้นำเครื่องลงคะแนน เครื่องมือ หรืออุปกรณ์ระบบอิเล็กทรอนิกส์ใดๆ มาใช้แทนการลงคะแนนด้วยบัตรก็ได้ โดยเครื่องมือหรืออุปกรณ์ดังกล่าวต้องกระทำให้การลงคะแนนเป็นการลับ และมีหลักฐานที่สามารถตรวจสอบความถูกต้องของการลงคะแนนและการนับคะแนนในภายหลังได้

เมื่อได้ดำเนินการตาม (๑) และ (๒) แล้ว ให้คณะกรรมการ รวบรวมผลคะแนนที่ได้จากทั้งสองส่วน และจัดลำดับคะแนนของผู้ได้รับการเสนอชื่อในแต่ละประเภทตำแหน่ง จากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด

**๗.คำถาม** หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น กำหนดให้ใครเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และมีการจัดกิจกรรมยกย่อง หรือมอบรางวัลให้ หรือไม่

**คำตอบ** หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ในข้อ ๘ ให้ถือผู้ได้คะแนนมากที่สุดของแต่ละประเภทตำแหน่ง เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และให้สำนักงานจัดกิจกรรมเพื่อเชิดชูเกียรติต่อไป

อ่านเพิ่มเติม ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๘ ให้ข้าราชการรัฐสภาที่ได้คะแนนมากที่สุดของแต่ละประเภทตำแหน่งเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนักงาน

ในกรณีที่มีข้าราชการรัฐสภาประเภทใด ได้คะแนนมากที่สุดเท่ากัน อันเป็นเหตุให้ไม่สามารถหาผู้ได้รับการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาที่ได้คะแนนมากที่สุดเท่ากัน ให้เหลือหนึ่งคน โดยให้พิจารณาผลคะแนนที่ได้จากการลงคะแนนของข้าราชการรัฐสภา (ข้อ ๗ (๒) ) หากผู้ใดได้คะแนนมากกว่าถือว่าได้รับการคัดเลือก และในกรณีที่ได้คะแนนจากการลงคะแนนของข้าราชการรัฐสภาเท่ากัน ให้คณะกรรมการตัดสินและคำตัดสินของคณะกรรมการให้ถือว่าเป็นที่สุด ให้คณะกรรมการรายงานผลการคัดเลือกต่อเลขาธิการเพื่อให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้งประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน และรายงานผลการคัดเลือกต่อคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเพื่อทราบ

ข้อ ๙ ให้ข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ได้รับเข็มเชิดชูเกียรติ และโล่ยกย่องประกาศเกียรติคุณ และให้มีการบันทึกลงทะเบียนประวัติข้าราชการรัฐสภา (กร. ๗) ของข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นด้วย

ให้ข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการเสนอชื่อและคณะกรรมการได้พิจารณาและมีมติรับรองรายชื่อตามข้อ ๖ วรรคสอง ได้รับมอบเกียรติบัตร

ให้สำนักงานจัดกิจกรรมเพื่อเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามวิธีการที่สำนักงานเห็นสมควร ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภายึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม



## หมวดหมู่

เกี่ยวกับ ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกสำนักที่มี  
ผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

มีจำนวน ๕ ข้อ

**๑. คำถาม** ราชวัลสำหรับสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
และความโปร่งใส ในแต่ละสำนักงาน มีกี่รางวัล

**คำตอบ** มี ๓ รางวัล ได้แก่ ดีเด่น ดี และ ชมเชย

*อ่านเพิ่มเติม* ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มี  
คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ  
ความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๐ กำหนดให้ รางวัลสำหรับสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล  
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของแต่ละสำนักงาน ให้มีจำนวน ดังนี้

(๑) รางวัลระดับดีเด่น จำนวน ๑ รางวัล

(๒) รางวัลระดับดี จำนวน ๑ รางวัล

(๓) รางวัลระดับชมเชย จำนวน ๑ รางวัล

**๒. คำถาม** สำนักที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานฯ ต้องมีผลดำเนินการอย่างไร

**คำตอบ** ต้องมีผลการดำเนินการในด้านการส่งเสริมตามตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
และความโปร่งใส ในปีงบประมาณนั้น

*อ่านเพิ่มเติม* ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มี  
คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ  
ความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๑ กำหนดให้ สำนักที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม  
ตามตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสในปีงบประมาณใด จะต้องเป็นสำนักที่มีผลการ  
ดำเนินการด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสให้แก่ข้าราชการรัฐสภา  
ภายในสังกัดในระหว่างปีงบประมาณนั้น

**๓.คำถาม** การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานฯ มีกระบวนการดำเนินการ และหลักเกณฑ์การให้คะแนนอย่างไร

**คำตอบ** การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานฯ มีกระบวนการดำเนินการ ๔ ขั้นตอน และมีหลักเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ส่วน คือคะแนนการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม และคะแนนการส่งเสริมความโปร่งใส ซึ่งแต่ละส่วนมีคะแนน ๑๐๐ คะแนน รวมคะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน

*อ่านเพิ่มเติม* ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๒ กำหนดให้ กระบวนการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของแต่ละสำนักงาน ให้ดำเนินการ ดังนี้

- (๑) ให้คณะกรรมการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ให้สำนักและข้าราชการรัฐสภาภายในสำนักงานได้รับทราบโดยทั่วกัน
- (๒) ให้คณะกรรมการแจ้งทุกสำนักให้ทราบเกี่ยวกับกำหนดการในการเข้าเยี่ยมชมงานของแต่ละสำนักพร้อมแจ้งให้ทุกสำนักจัดทำสรุปผลการดำเนินงานฯ พร้อมเตรียมเอกสารหลักฐานสำหรับนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อประกอบการพิจารณา
- (๓) ให้คณะกรรมการเข้าเยี่ยมชมงานฯ เพื่อรับฟังการนำเสนอผลการดำเนินงาน ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ตลอดจนสัมภาษณ์ข้าราชการรัฐสภาในสังกัดเกี่ยวกับการดำเนินงานฯ
- (๔) ให้คณะกรรมการพิจารณาให้คะแนนสำนักจากการเข้าเยี่ยมชมงาน การนำเสนอผลการดำเนินงาน การตรวจสอบเอกสารหลักฐาน และการสัมภาษณ์ โดยให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๔) ซึ่งมีคะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน และแบ่งเกณฑ์ในการพิจารณาให้คะแนนออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้ (๔.๑) ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๑๐๐ คะแนน) ซึ่งมี ๔ ด้าน คือ ด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กร ด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมฯ ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมฯ และด้านการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล (๔.๒) ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส (๑๐๐ คะแนน) ซึ่งมี ๔ ด้าน คือ ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร ความพยายาม/ริเริ่มในการสร้างความโปร่งใส ด้านความเปิดเผย มีระบบตรวจสอบภายในและมีส่วนร่วม ด้านการลดใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และด้านการมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน โดยมีประเด็นคำถามในการประเมินทั้ง ๔ ส่วน รวมทั้งสิ้น ๔๐ ข้อ

**๔.คำถาม** การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานฯ มีวิธีการตัดสินอย่างไร และต้องดำเนินการอย่างไรต่อไป

**คำตอบ** ตัดสินโดยคณะกรรมการจะดูจากคะแนนรวม โดยสำนักที่มีคะแนนมากที่สุด ๓ สำนัก เป็นสำนักที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ และคณะกรรมการจะรายงานผลให้เลขาธิการให้ความเห็นชอบ ประกาศผล และรายงานผลให้

คณะกรรมการจริยธรรมทราบ รวมทั้งจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องต่อไป

อ่านเพิ่มเติม ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๑๓ กำหนดให้ ให้สำนักที่ได้คะแนนมากที่สุด ๓ ลำดับแรก เป็นสำนักที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯของแต่ละสำนักงาน ในกรณีที่มิได้มีสำนักได้รับคะแนนเท่ากัน อันเป็นเหตุให้มีสำนักที่ได้รับการคัดเลือกเกินจำนวนตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกให้เหลือจำนวนตามวรรคหนึ่ง โดยให้พิจารณาผลคะแนนที่ได้ในส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หากสำนักใดได้คะแนนมากกว่า ถือว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และในกรณีที่ได้คะแนนในส่วนที่ ๑ เท่ากัน ให้ใช้วิธีจับสลาก

ให้คณะกรรมการรายงานผลการคัดเลือกต่อเลขาธิการ เพื่อให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้งประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน และรายงานผลการคัดเลือกต่อคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเพื่อทราบ

ข้อ ๑๔ ให้สำนักที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสในระดับดีเด่น และระดับดี ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณและเกียรติบัตร ส่วนสำนักที่ได้รับการคัดเลือกในระดับชมเชย ได้รับมอบเกียรติบัตร

ให้สำนักงาน จัดกิจกรรมเพื่อยกย่องสำนักมีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ตามวิธีการที่สำนักงานเห็นสมควร

**๕.คำถาม** กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙ นี้ใครเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

**คำตอบ** คณะกรรมการ เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยและให้ถือว่าเป็นที่สุด

อ่านเพิ่มเติม ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๕ กำหนดให้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาและวินิจฉัย และเมื่อคณะกรรมการได้พิจารณาและวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วให้ถือว่าเป็นที่สุด

รวบรวมโดย

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

สรุป ข้อคำถาม - คำตอบ  
ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

\*\*\*\*\*

๑. ข้อคำถาม-คำตอบ รวมทั้งสิ้น ๔๒ ข้อ
๒. แบ่งคำถาม-คำตอบออกเป็นหมวดหมู่ได้ ๖ หมวดหมู่ ได้แก่
  - ๒.๑ หมวดหมู่ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมกับรัฐธรรมนูญ มีจำนวน ๖ ข้อ
  - ๒.๒ หมวดหมู่ เกี่ยวกับองค์การคุ้มครองจริยธรรม มีจำนวน ๕ ข้อ
  - ๒.๓ หมวดหมู่ เกี่ยวกับระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม มีจำนวน ๘ ข้อ
  - ๒.๔ หมวดหมู่ เกี่ยวกับระเบียบคณะกรรมการการจริยธรรมว่าด้วยวิธีเสนอเรื่องเข้าสู่การพิจารณาฯ มีจำนวน ๑๑ ข้อ
  - ๒.๕ หมวดหมู่ เกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการการจริยธรรมฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น มีจำนวน ๗ ข้อ
  - ๒.๖ หมวดหมู่ เกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการการจริยธรรมฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีจำนวน ๕ ข้อ